

# **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Sumedang**

**Penulis :**

**Klinten Prasetio Nababan**

**Pembimbing :**

**Hamidah, Dra., Msi**

## **ABSTRAK**

Pokok masalah dalam penelitian ini ialah bagaimana seorang pimpinan dalam suatu perusahaan dapat melihat bahwa dengan menerapkan disiplin kerja dan motivasi kerja pada perusahaan dapat meningkatkan kinerja dari karyawannya. Sebab dengan adanya disiplin kerja dan motivasi kerja maka karyawan akan merasa bertanggung jawab dengan segala tugasnya dan akan bekerja dengan sepenuh hati. Adapun tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh secara simultan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Pos Indonesia Cabang Sumedang serta untuk mengetahui faktor yang dominan pengaruhnya disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Sumedang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode ini digunakan untuk menjelaskan hubungan antar variabel-variabel yang diteliti satu sama lain. Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t. Berdasarkan hasil analisis korelasi disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi secara persial dengan hasil uji korelasi sebesar 0,471 dan koefisien determinasi sebesar 22.2% memiliki arti bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh sebesar 22.2% terhadap kinerja karyawan, dan sisanya sebesar 77.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja**

**Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Pos Indonesia Sumedang Branch**

**Written by :**

**Klinten Prasetio Nababan**

**Preceptor :**

**Hamidah, Dra., Msi**

**ABSTRACT**

The main problem in this study is how a leader in a company can see that by implementing work discipline and work motivation on the company can improve the performance of its employees. Because with the existence of work discipline and work motivation, employees will feel responsible for all their duties and will work with all their heart. The purpose of this study is to determine the effect of simultaneous motivation and work discipline on the performance of PT. Pos Indonesia Sumedang Branch and to find out the dominant factors influencing work discipline and work motivation on employee performance at PT. Pos Indonesia Sumedang Branch.

This study aims to determine the effect of simultaneous and partial work discipline and work motivation on employee performance. The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. Methods of collecting data using a questionnaire. This method is used to explain the relationship between the variables examined by each other. The analysis technique uses descriptive analysis, multiple linear regression analysis, F test and t test. Based on the results of correlation analysis of work discipline and work motivation has a significant effect on motivation in a formal manner with the correlation test results of 0.471 and the coefficient of determination of 22.2% means that work discipline and work motivation have an effect of 22.2% on employee performance, and the remaining 77.8% is influenced by other variables not examined in this study.

**Keywords : Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance**