

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA BANK BJB KANTOR CABANG PEMBANTU CICADAS & UJUNG BERUNG KOTA BANDUNG

Oleh:
Melisa Dwiriana

Pembimbing:
Ganjar Garibaldi, SE., MSi., CHA.

ABSTRAK

Dalam penelitian ini meneliti masalah yang berhubungan dengan pengembangan karir dan motivasi yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Objek penelitiannya ialah seluruh karyawan **bank bjb** KCP Cicadas dan Ujung Berung Kota Bandung dengan jumlah 41 orang dan dengan teknik pengambilan sampel secara sensus atau *sampling* jenuh.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan uji T dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir, motivasi dan produktivitas karyawan **bank bjb** KCP Cicadas & Ujung Berung Kota Bandung berada dalam kategori baik. Hasil perhitungan analisis regresi linear berganda di dapat persamaan $Y = 0,328 + 0,459 X_1 + 0,426 X_2$. Nilai koefisien korelasi *pearson* untuk variabel pengembangan karir sebesar 0,816 sedangkan untuk variabel motivasi sebesar 0,809 artinya variabel pengembangan karir dan motivasi menunjukkan hubungan yang sangat kuat dan positif terhadap variabel produktivitas karyawan. Besarnya pengaruh pengembangan karir dan motivasi dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap produktivitas karyawan adalah sebesar sebesar 72,4% sedangkan sisanya 27,6% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji T dan uji F terbukti bahwa ketiga variabel memiliki hubungan yang signifikan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi, dan Produktivitas Karyawan.

***EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT BANK BJB, CICADAS & UJUNG
BERUNG SUB-BRANCH OFFICES, BANDUNG***

By:
Melisa Dwiriana

Under Guidance:
Ganjar Garibaldi, SE., MSi., CHA.

ABSTRACT

*In this study examine problems related to career development and motivation that can affect employee productivity. The object of the research is all employees of **bank bjb** Cicadas and Ujung Berung Sub-Branch Offices, Bandung, with 41 people and with census sampling techniques or total sampling technique.*

This study uses a questionnaire as a data collection tool. The test used to test the research instrument is validity and reliability test. Data analysis using multiple linear analysis, correlation coefficient, coefficient of determination, and hypothesis testing using T test and F test.

*The results showed that career development, motivation and employee's productivity of **bank bjb** Cicadas & Ujung Berung Sub-Branch Offices were in the good category. The results of the calculation of multiple linear regression analysis can be obtained equation $Y = 0.328 + 0.459 X1 + 0.426 X2$. Pearson correlation coefficient for career development variable is 0.816 while for motivation variable is 0.809 means that career development and motivation variables show a very strong and positive relationship to employee productivity variables. The magnitude of the influence of career development and motivation in contributing influence on employee productivity is equal to 72.4% while the remaining 27.6% is influenced by other variables. Based on the T test and the F test, it is proven that the three variables have significant relationships both partially and simultaneously.*

Keywords: Career Development, Motivation, and Employee Productivity.