

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PETERNAKAN DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

**Oleh:
Suci Dana Pribadi**

**Pembimbing:
Dr. Deddy Rusyandi ,SE.,M.Si**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Daerah Provinsi Jawa Barat. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu penempatan kerja dan stress kerja. Variabel terikat yang digunakan yaitu kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Data penelitian ini merupakan data primer dan sekunder. Metode analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, analisis koefisien korelasi, koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan menggunakan uji T dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan stress kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien korelasi menunjukkan bahwa hubungan yang kuat dan searah antara variabel independen (penempatan kerja dan stress kerja) dengan variabel dependen (kinerja karyawan). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 45.0% artinya penempatan kerja dan stress kerja memberikan kontribusi sebesar 45% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 55,0% merupakan pengaruh atau kontribusi dari variable lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Stress kerja, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF WORK PLACEMENT AND JOB STRESS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN DEPARTEMENT OF FOOD SECURITY
AND LIVESTOCK WEST JAVA PROVINCE***

***Written by:
Suci Dana Pribadi***

***Under Guidance of :
Dr. Deddy Rusyandi ,SE.,M.Si***

ABSTRACT

This study aimed to determine The influence of work placement and job stress on employee performance in department of food security and livestock west java province. Independent variable in this study are work placement and job stress. The dependent variable used are employee performance.

The method used on this research are the method description and verification. The data for this research is primary and secondary data. The analytical method used is the classic assumption test, multiple regression analysis, coefficient of correlation, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing using T test and F test.

These results indicate that partial work placement has a significant correlation on employee performance in department of food security and livestock west java province, job stress has a negative and significant correlation on employee performance in department of food security and livestock west java province. Simultaneously have a significant influence on work placement and job stress. Result of correlation coefficient indicates that strong correlation and unidirectional of work placement and job stress. Rated R Square of 45,0% which indicates that work placement and job stress have an impact of 45,0% on employee performance and the remaining 55,0% is influenced by other variables that are not included in this research.

Keywords : work placement, job stress, employee performance