

# **ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR NUSAMBA TANJUNGSARI**

Oleh:  
**Ananda Cherry Pratama**

Pembimbing:  
**Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si**

## **ABSTRAK**

Dalam penelitian ini yang diteliti adalah masalah yang berhubungan dengan pelatihan dan pengembangan karir yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT BPR Nusamba Tanjungsari dengan jumlah karyawan 97 orang dan teknik pengambilan sampel dengan cara *Sampling* Jenuh (*Sensus*), dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi dan koefisien determinasi serta uji hipotesis menggunakan uji T (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil menunjukkan bahwa pelatihan, pengembangan karir dan kinerja karyawan pada PT BPR Nusamba Tanjungsari berada pada kategori baik. Hasil perhitungan analisis regresi linier berganda di dapat persamaan  $Y = 11,170 + 0,731 X_1 + 0,340 X_2$ . Hasil perhitungan korelasi, variabel pelatihan ( $X_1$ ) dan variabel pengembangan karir ( $X_2$ ) terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 0,743 berarti ketiga variabel memiliki hubungan yang positif dan signifikan. Koefisien determinasi sebesar 55,3 % sedangkan sisanya 44,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji T dan uji F terbukti bahwa ketiga variabel memiliki hubungan yang signifikan baik secara parsial maupun simultan.

**Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan.**

**ANALYSIS OF TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT TOWARD  
EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT BPR NUSAMBA TANJUNGSARI**

By:  
**Ananda Cherry Pratama**

Under Guidance:  
**Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si**

**ABSTRACT**

*In this study examined are issues relating to training and career development that may affect the performance of the employee. The object of this study were all employees at PT BPR Nusamba Tanjungsari with the number of employees 97 people and sampling techniques with saturated sampling method (sensus), where all members of the population used as a sample of.*

*This study used a questionnaire as a data collection tool. Test used to test the research instruments such as the validity and reliability test. Analysis of data using multiple linear regression analysis, the correlation coefficient and the coefficient of determination and hypothesis testing using T test (partial) and F test (simultaneous).*

*Results showed that training, career development and performance of employees at PT BPR Nusamba Tanjungsari are in either category. The results of multiple linear regression analysis calculation in to the equation  $Y = 11.170 + 0.731 X_1 + 0.340 X_2$ , The results of the correlation calculations, training variable ( $X_1$ ) and career development variables ( $X_2$ ) on employee performance variable ( $Y$ ) of 0.743 means that all three variables have a significant and positive relationship. The coefficient of determination of 55,3% while the remaining 44,7% is influenced by other variables that are not researched in this study. Based on the T test and F test proved that the three variables had a significant association either partially or simultaneously.*

**Keywords: Training, Career Development, and Performance Employees.**