

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CABANG PELAYANAN DINAS PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI WILAYAH KABUPATEN BANDUNG II SOREANG**

**Oleh:
Arif Mulyadi
A10130333**

**Dibawah Bimbingan:
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M. Si**

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan terhadap karyawan Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Wilayah Kabupaten Bandung II Soreang. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. responden dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 59 karyawan. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan dalam penelitian ini berupa uji validitas dan uji realibilitas. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dalam kompetensi kerja dan kinerja karyawan Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Wilayah Kabupaten Bandung II Soreang belum optimal. Variabel kompetensi kerja mempunyai hubungan positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Wilayah Kabupaten Bandung II Soreang. Diketahui pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 45,6%, sedangkan sisanya 54,4% merupakan variabel lain diluar kompetensi kerja.

Kata Kunci: Kompetensi kerja, Kinerja

***EFFECT OF WORK COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
CABANG PELAYANAN DINAS PENDAPATAN DAERAH PROVINSI
WILAYAH KABUPATEN BANDUNG II SOREANG***

By:
Arif Mulyadi
A10130333

Under guidance:
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M. Si

ABSTRACT

This research was carried out on employees Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Wilayah Kabupaten Bandung II Soreang. This study is to determine the effect of work competencies on employee performance. respondents and samples in this study were 59 employees. This study uses a questionnaire as a data collection tool. The test used in this study is validity test and reliability test. Based on the results of research conducted in work competencies and employee performance Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Wilayah Kabupaten Bandung II Soreang not optimal. Job competency variables have a significant positive relationship to employee performance at Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Wilayah Kabupaten Bandung II Soreang. It is known that the influence of work competence on employee performance is 45.6%, while the remaining 54.4% is another variable outside of work competency

Keywords: Competency, Performance