

DAMPAK PROMOSI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. JAMKRIDA JAWA BARAT

Oleh:
Ulpa Nurul Janah

Pembimbing:
Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRAK

Dalam penelitian ini yang menjadi latar belakang permasalahannya adalah pelaksanaan promosi jabatan tidak berdasarkan prinsip profesionalisme, indisipliner pegawai, serta kurang optimal kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana promosi jabatan dan disiplin kerja berdampak terhadap kinerja pegawai.

Objek penelitian ini adalah pegawai PT. Jamkrida Jawa Barat jumlah 70 responden menggunakan teknik sensus. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi.

Promosi jabatan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berdampak pada kinerja pegawai (Y) sebesar 74,6%. Hasil menunjukkan bahwa promosi jabatan, disiplin kerja, dan kinerja pegawai di PT. Jamkrida Jawa Barat pada kategori cukup. PT. Jamkrida Jawa Barat sebaiknya mengoptimalkan proses promosi jabatan dan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Promosi, Disiplin, Kinerja Pegawai

***THE IMPACT OF JOB PROMOTION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. JAMKRIDA JAWA BARAT***

By:

Ulpa Nurul Janah

Under Guidance :

Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRACT

In this study the background of the problem is implementation of promotion is not based on the principle of professionalism, indisciplinarity, and not optimal employee performance in carrying task. This purpose of study was how promotion and work discipline affect employee performance.

The object of this research is employees at PT. Jamkrida Jawa Barat, the number of respondents who researched 70 respondents using census. This study uses questionnaires as data processing tools. The test used to test the research instrument in the form of validity and reliability test. Data analysis is done by multiple regression, closed coefficient, and coefficient of determination.

Job promotion (X_1) and work discipline (X_2) influence employee performance (Y) equal to 74,6%. The results show that the job promotion, work discipline and employee performance in PT. Jamkrida Jawa Barat are in the enough category. PT. Jamkrida Jawa Barat should optimize the job promotion and work discipline implementation process to improve employee performance.

Keywords : Job Promotion, Work Discipline , Employee Performance