

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PT. PAKAR UTAMA BANDUNG**

Oleh :

Mutia Pillarsuci Pane

Pembimbing :

Hamidah, Dra., M.Si.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Pakar Utama Bandung dengan jumlah karyawan sebanyak 70 orang. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai r sebesar 0,747 yang artinya terdapat hubungan yang kuat antara kompensasi dengan motivasi kerja karyawan di PT. Pakar Utama Bandung, kemudian diperoleh nilai r^2 sebesar 55,9%, hal ini menunjukkan bahwa sebesar 55,9% perubahan-perubahan yang terjadi pada motivasi kerja karyawan PT. Pakar Utama Bandung disebabkan oleh pemberian kompensasi kepada karyawan PT. Pakar Utama Bandung dan sisanya sebesar 44,1% perubahan yang terjadi pada motivasi kerja karyawan PT. Pakar Utama Bandung disebabkan oleh faktor atau variabel lain diluar penelitian.

Setelah melakukan penelitian, peneliti memperoleh hasil motivasi kerja karyawan PT. Pakar Utama Bandung tergolong tinggi, namun masih terdapat beberapa hal yang harus diperbaiki kinerja karyawan menjadi lebih baik sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan maksimal.

Kata Kunci : Kompensasi dan Motivasi Kerja

THE EFFECT COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION IN PT. PAKAR UTAMA BANDUNG

By :

Mutia Pillarsuci Pane

Under Guidance of :

Hamidah, Dra., M.Si.

ABSTRACT

The purpose of this research is to know how much Influence of compensation of employee work motivation in PT. Pakar Utama Bandung with 70 employees. This research used a questionnaire as a data collection tools. Test used to test the research instrument in the form of validity and reliability testing. Analysis of data using simple linear regression analysis, correlation coefficient, and coefficient of determination.

Based on the research results obtained value r of 0.747 which means there is a strong relationship between between compensation with employee motivation at PT. Pakar Utama Bandung, and then obtained value r^2 of 55,9%, this indicates that the 55,9% it shows that as much as 55.9% changes that occur in employee motivation of PT Pakar Utama Bandung caused by the provision of compensation to employees of PT. Pakar Utama and the rest of 44.1% changes that occur in employee motivation. PT. Pakar Utama Bandung is caused by factors or other variables outside of the research.

After doing research, the author get result of work motivation of employee of PT. Pakar Utama Bandung is caused by factors or other variables outside of the research. The Author get result of work motivation of employee of PT. Pakar Utama Bandung

Keywords: Compensation and Employee Work Motivation