

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di RSUD'45 Kuningan yang telah peneliti uraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil perhitungan SPSS mengenai *Good Corporate Governance* di RSUD'45 Kuningan adalah 3,39334. Nilai 3,39334 berada pada interval 2,61-3,40 yang memiliki kategori baik. Baik disini bahwa tingkat *Good Corporate Governance* di RSUD'45 Kuningan sudah baik.
2. Hasil perhitungan SPSS mengenai tingkat Kinerja pegawai RSUD'45 Kuningan adalah 3,28332. Nilai 3,28332 berada pada interval 2,61-3,40 yang kategorinya cukup baik. Cukup baik disini bahwa tingkat Kinerja pegawai dengan penilaian *Blanced Scorecard* di RSUD'45 Kuningan sudah cukup baik.
3. *Good Corporate Governancememiliki* pengaruh terhadap Kinerja Rumah Sakit sebesar 23,7%. Hal itu terbukti dari:
 - a) Analisis Korelasi Pearson Product Moment

Menghasilkan $rs = 0,487$ yang ber kategori bahwa antara *Good Corporate Governance* dengan kinerja rumah sakit memiliki hubungan korelasi yang sedang karena berada pada interval 0,4 - 0,599 dan memiliki hubungan ke arah positif. Selain memiliki korelasi yang positif, antara *Good Corporate*

Governance dengan kinerja rumah sakit juga memiliki hubungan yang signifikan. Hal itu dapat dilihat dari besarnya nilai probabilitasnya yaitu 0.006. Hubungan dikatakan signifikan apabila probabilitasnya $< 0,05$.

b) Analisis regresi

Pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Rumah Sakit adalah sebesar 16,2% dan menghasilkan model regresi dengan persamaan $Y = 5,429 + 454x$. Dari persamaan tersebut menunjukkan arah hubungan regresi yang positif dengan menghasilkan konstanta yang positif.

5.2. Saran

Adapun saran-saran yang peneliti berikan adalah sebagai berikut :

1. Tingkat *Good Corporate Governance* di RSUD'45 Kuningan sudah baik. Tetapi tidak ada RSUD'45 Kuningan lebih meningkatkan *Good Corporate Governance* yang sudah baik menjadi lebih baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian ternyata 76,3% Kinerja pegawai RSUD'45 Kuningan dipengaruhi oleh faktor lain selain faktor *Good Corporate Governance*. Sehingga apabila perusahaan RSUD'45 Kuningan mengharapkan kinerja pegawai lebih meningkat maka salah satu caranya dengan meningkatkan ragam keterampilan pegawai, variasi pekerjaan, otonomi, umpan balik, hubungan kerja, pembagian, sarana dan prasarana, komunikasi, lingkungan kerja, kelompok kerja, keahlian dan keterampilan