

**PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN KOMPETENSI
PEGAWAI TERHADAP KUALITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI**

(Studi pada perusahaan PT. Bank BJB dan PT. Bank BJB syariah di Bandung)

Oleh:

Arti Puji Lestari

C10150234

Pembimbing:

Faiz Said Bachmid, SE., M.Ak., Ak., CA.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh struktur organisasi dan kompetensi pegawai terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Variabel independen dalam penelitian ini adalah struktur organisasi dan kompetensi pegawai sedangkan variabel dependen dari variabel ini adalah kualitas sistem informasi akuntansi.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif sedangkan populasi dalam penelitian ini adalah PT Bank BJB dan PT Bank BJB Syariah Bandung. Teknik penentuan sampel menggunakan *non probability sampling* dan sampel dalam penelitian ini adalah staf yang bekerja pada divisi keuangan, akuntansi, sistem dan audit dengan melalui teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data yang dilakukan yaitu melalui penyebaran kuisioner dan studi kepustakaan (*library research*) metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software SPSS V.25. 0*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa struktur organisasi dan kompetensi pegawai memiliki hubungan yang cukup kuat terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Struktur organisasi sebesar 77,44% dan kompetensi sumber daya manusia sebesar 50,2% selain itu secara bersama-sama struktur organisasi dan kompetensi pegawai mempengaruhi kualitas sistem informasi akuntansi sebesar 80,6%

Kata kunci: Struktur organisasi, kompetensi pegawai dan kualitas sistem informasi akuntansi

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL STRUCTURE AND COMPETENCY
OF EMPLOYEES ON THE QUALITY OF ACCOUNTING INFORMATION
SYSTEMS***

(Study on the company PT. Bank BJB and PT. BJB Bank Syariah in Bandung)

By:

Arti Puji Lestari

C10150234

Preceptor:

Faiz Said Bachmid, SE., M.Ak., Ak., CA.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational structure and employee competence on the quality of accounting information systems. The independent variable in this study is the organizational structure and employee competency while the dependent variable of this variable is the quality of the accounting information system.

This research was conducted using descriptive and verification method while the population in this study was PT Bank BJB and PT Bank BJB Syariah Bandung. The sampling technique uses non probability sampling and samples in this study are staff working in the finance, accounting, systems and audit divisions through a purposive sampling technique. Data collection is done by distributing questionnaires and library research (library research). The analytical method used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS V.25 software.

The results of this research show that the organizational structure and employee competency have a fairly strong relationship with the quality of accounting information systems. The organizational structure is 77.44% and the competence of human resources is 50.2%. In addition, together with organizational structure and employee competencies, the quality of accounting information systems is 80.6%

Keywords: *Organizational structure, employee competence and quality of accounting information system.*