

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS SISTEM INFORMASI  
AKUNTANSI**

**(Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten  
Bandung Barat)**

**Oleh :**

**Fitri Nurlaela**

**C101250282**

**Pembimbing :**

**Erlynda Y. Kasim, SE., M.Si., Ak., CA., CSP**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap kualitas sistem informasi akuntansi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Bandung Barat). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer.

Penelitian ini menggunakan obyek penelitian pada SKPD yang ada di Pemerintah Kabupaten Bandung Barat dengan jumlah populasi sebanyak 42 SKPD. Jumlah sampel dihitung dengan menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan teknik *purposive sampling*, yaitu sebanyak 30 SKPD yang terdiri dari 90 responden. Pemilihan sampel dengan metode *judgment sampling*. Analisis data yang digunakan adalah analisis pengujian instrumen penelitian dengan analisis regresi linear berganda untuk mengidentifikasi variabel bebas yang mempengaruhi variabel terikat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumberdaya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kualitas sistem informasi akuntansi, dan secara simultan kompetensi sumberdaya manusia dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi.

**Kata kunci : *Kompetensi Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Kualitas Sistem Informasi Akuntansi.***

***THE EFFECT OF COMPETENCE OF HUMAN RESOURCES AND  
LEADERSHIP STYLE ON THE QUALITY OF ACCOUNTING  
INFORMATION SYSTEMS***

***(Study on Regional Work Unit (SKPD) of West Bandung Regency Government)***

***By:***

***Fitri Nurlaela***

***C101250282***

***Advisor:***

***Erlynda Y. Kasim, SE., M.Sc., Ak., CA., CSP***

***ABSTRACT***

*This study aims to find out how the influence of human resource competencies and leadership style on the quality of accounting information systems at the Regional Government Work Unit (SKPD) West Bandung Regency Government). The method used in this research is descriptive method verification with the data used in this study is primary data.*

*This study uses the object of research on SKPD in the West Bandung Regency Government with a population of 42 SKPD. The number of samples is calculated using the nonprobability sampling method with a purposive sampling technique, which is 30 SKPD consisting of 90 respondents. Sample selection using judgment sampling method. Analysis of the data used is an analysis of the testing of research instruments with multiple linear regression analysis to identify independent variables that affect the dependent variable.*

*The results showed that human resource competency and leadership style towards the quality of accounting information systems had a positive effect on the quality of accounting information systems, and simultaneously human resource competencies and leadership styles influenced the quality of accounting information systems.*

***Keywords: Human Resource Competence, Leadership Style, Quality of Accounting Information Systems.***