

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA (SDM) TERHADAP KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI**

(Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Bandung)

Ditulis Oleh:

CAHYA PARASWATI

C10150255

Pembimbing:

Dr. Erlynda Y. Kasim, SE., M.Si., Ak., CA., CSP

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kompetensi SDM terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Variabel independen dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi dan kompetensi SDM sedangkan variabel dependen dari variabel ini adalah kualitas sistem informasi akuntansi.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, sedangkan populasi dalam penelitian ini adalah 60 SKPD Kota Bandung. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai pada bagian akuntansi, keuangan, dan sistem di 30 SKPD Kota Bandung yang terdiri dari 22 dinas, 5 badan, 1 sekretariat DPRD, 1 sekretariat daerah, dan 1 inspektorat dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan yaitu melalui penyebaran kuesioner dan studi kepustakaan. Kemudian analisis yang digunakan dalam hipotesis penelitian yang akan diuji menggunakan uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kualitas sistem informasi akuntansi sebesar 64,3% dan kompetensi SDM sebesar 63,3%. Selain itu, secara bersama-sama komitmen organisasi dan kompetensi SDM berpengaruh secara simultan terhadap kualitas sistem informasi akuntansi sebesar 70,9%.

Kata kunci : komitmen organisasi, kompetensi SDM, dan kualitas sistem informasi akuntansi

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND HUMAN RESOURCE
COMPETENCY TO QUALITY OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM**

(Study of Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Government Bandung City)

Written by :

CAHYA PARASWATI

C10150255

Preceptor :

Dr. Erlynda Y. Kasim, SE., M.Si., Ak., CA., CSP

ABSTRACT

This research is intended to determine the influence of organizational commitment and human resource competency on the quality of accounting information system. Independent variables in this study are organizational commitment and independent human resource competency the dependent variable of this variable is the quality of accounting information system.

This research is done by using descriptive and verifikatif method, while the population in this study is the 60 SKPD Bandung. The sample in this research are employees in the accounting, finance, and system at 30 SKPD in Bandung City consisting of 22 office, 5 agencies, 1 DPRD secretariat, 1 regional secretariat, and 1 inspectorate, purposive sampling technique used. Data collection is done through the dissemination of the questionnaire and the study of librarianship (library research). Later analysis of the data used in this study by using multiple linear regression analysis, while the research hypotheses to be tested using t-test and F-test.

The result of the research showed that the organizational commitment of the positive effect of the quality of accounting information system of 64,3% and human resource competency positive effect to the quality of accounting information system of 63,3%. In addition, jointly organizational commitment and human resource competency an affected on simultaneously on the quality of accounting information systems of 70,9%.

Keywords: organizational commitment, human resource competency, and quality of accounting information system