

# **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI**

(Studi pada Kantor Pemerintah Kota Bandung)

**Oleh:**

**Putri Anggi Permatasari**

**Dibawah Bimbingan:**

**Dr. H. Usdi Suryana, SE., MM., Ak., CA.**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas informasi akuntansi pada Kantor Pemerintah Kota Bandung.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah dengan *nonprobability sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi. Banyaknya populasi dan sampel penelitian ini 86 responden. Pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling dengan sumber yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh komitmen organisasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas informasi akuntansi baik secara parsial maupun simultan. Secara parsial komitmen organisasi berpengaruh terhadap kualitas informasi akuntansi sebesar 48,4% dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas informasi akuntansi sebesar 48,9%. Secara simultan komitmen organisasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas informasi akuntansi sebesar 55%.

**Kata kunci: komitmen organisasi, kompetensi sumber daya manusia, kualitas informasi akuntansi**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND  
COMPETENCE OF HUMAN RESOURCES TO THE QUALITY OF  
ACCOUNTING INFORMATION**

*(studies in government offices of Bandung City)*

**Written by:  
Putri Anggi Permatasari**

**Preceptor:  
Dr. H. Usdi Suryana, SE., MM., Ak., CA.**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence the organizational commitment and competence of human resources on the quality of accounting information in the Bandung City Government Office .*

*The research approach used in this study is descriptive and verification analysis using primary data. The sampling technique used is nonprobability sampling. The statistical analysis used in this study is the classical assumption test, validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, determination coefficient. Number of population and sample of this study 86 respondents. Sampling using purposive sampling method with sources obtained through the results of filling out the questionnaire.*

*The results showed that the influence of organizational commitment and human resource competencies affect the quality of accounting information both partially and simultaneously. Partially, organizational commitment influences the quality of accounting information by 48.4% and human resource competence influences the quality of accounting information by 48.9%. Simultaneously organizational commitment and human resource competencies affect the quality of accounting information by 55%.*

**Keywords: organizational commitment, human resource competence, quality of accounting information**