

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 Audit Internal	13
2.1.1.1 Pengertian Audit Internal	13
2.1.1.2 Fungsi dan Tujuan Audit Internal	14
2.1.1.3 Tugas Audit Internal	15
2.1.1.4 Internal Auditor	16

2.1.1.5	Peran Auditor Internal	17
2.1.1.6	Standar Profesi Audit Internal	18
2.1.2	Keahlian dan Kecermatan Profesional	22
2.1.2.1	Keahlian	22
2.1.2.2	Kecermatan Profesional	26
2.1.3	Sistem Pengendalian Intern	29
2.1.3.1	Pengertian Pengendalian Intern	29
2.1.3.2	Tujuan Pengendalian Intern	32
2.1.3.3	Komponen Pengendalian Intern	34
2.1.4	Pengaruh Keahlian dan Kecermatan Profesional Auditor Internal Terhadap Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian intern	39
2.2	Kerangka Pemikiran	42
2.3	Hipotesis Penelitian	46
BAB III	OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1	Objek Penelitian	47
3.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	47
3.1.1.1	Sejarah Singkat PT. Pindad (Persero)	47
3.1.1.2	Visi dan Misi PT. Pindad (Persero)	49
3.1.1.3	Logo PT. Pindad (Persero)	49
3.2	Metode Penelitian	51
3.2.1	Metode Yang Digunakan	51
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	52
3.2.3	Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	58

3.2.4	Teknik Pengumpulan Data	59
3.2.5	Pengujian Instrumen Penelitian	61
3.2.5.1	Uji Validitas	61
3.2.5.2	Uji Reliabilitas	63
3.2.6	<i>Metode Of Successive Interval</i> (MSI)	64
3.2.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	66
3.2.7.1	Uji Asumsi Klasik	66
3.2.7.2	Rancangan Analisis	68
3.2.7.3	Pengujian Hipotesis	73
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Analisis Data Responden dan Pengujian Instrumen	79
4.1.1	Analisis Data Responden	79
4.1.2	Pengujian Instrumen Penelitian	80
4.1.2.1	Uji Validitas	80
4.1.2.2	Uji Reliabilitas	83
4.2	Hasil Penelitian	85
4.2.1	Keahlian, Kecermatan Profesional Auditor Internal dan Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern Pada PT. PINDAD (Persero) Bandung	85
4.2.2	Pengaruh Keahlian dan Kecermatan Profesional Auditor Internal Secara Parsial Terhadap Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern Pada PT. Pindad (Persero) Bandung	93
4.2.3	Pengaruh Keahlian dan Kecermatan Profesional Auditor Internal Secara Simultan Terhadap Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern Pada PT. Pindad (Persero) Bandung.....	105
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	107

4.3.1	Keahlian, Kecermatan Profesional Auditor Internal, dan Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern Pada PT. Pindad (Persero)	107
4.3.2	Hasil Pengujian Keahlian dan Kecermatan Profesional Auditor Internal Secara Parsial	108
4.4.3	Hasil Pengujian Keahlian dan Kecermatan Profesional Auditor Internal Secara Simultan	109

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	110
5.2	Saran	112

DAFTAR PUSTAKA

113

LAMPIRAN

116



DAFTAR TABEL

- Tabel 2.1 Lima Komponen dalam Model Pengendalian Internal COSO
- Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian
- Tabel 3.2 Scoring Untuk Jawaban Kuesioner Positif dan Negatif
- Tabel 3.3 Standar Penilaian Untuk Reliabilitas
- Tabel 3.4 Kriteria Persentase Tanggapan Responden
- Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi
- Tabel 4.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja, Jenis Kelamin, dan Pendidikan Terakhir
- Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Pengaruh Keahlian dan Kecermatan Profesional Auditor Internal Terhadap Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern
- Tabel 4.3 Uji Reliabilitass Variabel Keahlian (X1)
- Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Variabel Kecermatan Profesional Auditor Internal (X2)
- Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Variabel Efktifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern (Y)
- Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Keahlian Auditor Internal
- Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Kecermatan Profesional Auditor Internal
- Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern
- Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas

Tabel 4.10 Uji Autokorelasi

Tabel 4.11 Analisis Linier Berganda

Tabel 4.12 Interpretasi Koefisien Korelasi

Tabel 4.13 Analisis Korelasi dan Determinasi

Tabel 4.14 Analisis Korelasi dan Determinasi

Tabel 4.15 Hasil Uji t

Tabel 4.16 Hasil Uji f



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Methods to developed and maintain the optimum level of internal control.

Gambar 2.2 Bagan Komponen-komponen Pengendalian Internal.

Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran

Gambar 3.1 Logo PT. Pindad (Persero)

Gambar 3.2 Garis Kontinum

Gambar 3.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis

Gambar 4.1 Garis kontinum Keahlian

Gambar 4.2 Garis kontinum Kecermatan Profesional Auditor Internal

Gambar 4.3 Garis kontinum Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern

Gambar 4.4 Gambat Normal P-P Plot of regression

Gambar 4.5 Gambat Scatterplot

Gambar 4.6 Gambat Daerah Penerimaan Hipotesis

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Surat Keputusan Penetapan Pembimbing Penyusunan dan Penulisan Skripsi
- Lampiran 2** Surat Permohonan Perubahan Topik/Judul Skripsi
- Lampiran 3** Surat Keterangan Penelitian dan Permohonan Data di PT. Pindad (Persero)
- Lampiran 4** Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5** Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6** Tabulasi Keahlian (X1)
- Lampiran 7** Tabulasi Kecermatan Profesional Auditor Internal (X2)
- Lampiran 8** Tabulasi Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern (Y)
- Lampiran 9** MSI Keahlian (X1)
- Lampiran 10** MSI Kecermatan Profesional Auditor Internal (X2)
- Lampiran 11** MSI Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern (Y)
- Lampiran 12** Hasil Perhitungan Uji Validitas Keahlian (X1)
- Lampiran 13** Hasil Perhitungan Uji Validitas Kecermatan Profesional Auditor Internal (X2)
- Lampiran 14** Hasil Perhitungan Uji Validitas Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern (Y)
- Lampiran 15** Hasil Perhitungan Regresi Pengaruh Keahlian dan Kecermatan Profesional Auditor Internal Terhadap Efektifitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern
- Lampiran 16** Daftar Riwayat Hidup