

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK TABUNGAN
NEGARA (PERSERO) TBK. KANTOR CABANG SYARIAH BANDUNG**

Oleh:

ETI

Pembimbing:

Hamidah, Dra., M.Si

ABSTRAK

Dalam penelitian ini yang diteliti adalah masalah yang berhubungan dengan budaya organisasi dan kepuasan kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Bandung, jumlah subjek atau responden yang diteliti berjumlah 54 responden menggunakan penelitian sensus atau sampling jenuh.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi.

Hasil menunjukkan bahwa budaya organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Bandung berada pada kategori cukup baik. Hasil perhitungan analisis regresi linier berganda di dapat persamaan $Y = 8,398 + 0,656 (X_1) + 0,118 (X_2)$. Hasil perhitungan korelasi, variabel budaya organisasi (X_1) dan variabel kepuasan kerja (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 0,601 atau 60,1% dan sisanya sebesar 39,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan