

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan peneliti maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan transformasional yang dirasakan oleh pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung (UIN) tergolong cukup baik, hal ini berdasarkan indikator dari variabel kepemimpinan yang diperoleh dari responden hasil angket kuesioner dan wawancara.
2. Motivasi yang diterima oleh pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung (UIN), tergolong baik, hal ini berdasarkan indikator dari variabel motivasi yang diperoleh dari responden hasil angket kuesioner yang disebarkan.
3. Kinerja pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sunan Djati Bandung (UIN), tergolong baik, hal ini berdasarkan indikator dari variabel yang diperoleh dari jawaban responden hasil angket kuesioner yang disebarkan.
4. Pengujian secara simultan

Hasil dari pengujian secara simultan mengenai gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) diperoleh nilai F hitung sebesar 213,824 dengan signifikan 0,000. Nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel ($213,824 > 3,08$) dengan

demikian, hasil uji menunjukkan menolak H_0 . Jadi hasil pengujian statistic secara simultan adalah signifikan. Kesimpulannya di atas didukung pula dari nilai signifikannya (0,000) yang lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$, yang berarti kesalahan untuk menyatakan ada pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel tidak bebas signifikan sangat kecil atau lebih kecil dari tingkat kesalahan yang ditetapkan sebesar 5% ($\alpha = 0,05$). Artinya gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

5. Pengujian secara parsial

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan berdasarkan hasil pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang dikembangkan diatas maka peneliti mengemukakan beberapa saran berikut ini:

1. Saran Bagi Bidang Akademik

Perlu adanya penelitian lanjutan mengenai variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung (UIN) atau menerapkan variabel bebas dan terikat dalam penelitian ini kepada objek penelitian yang lain.

2. Saran Bagi Kegunaan Praktis

Berdasarkan hasil penelitian di lingkungan Universitas Islam Sunan Gunung Djati Bandung (UIN), ada beberapa saran dari penulis untuk bahan pertimbangan manajerial untuk meningkatkan kinerja pegawainya di antaranya:

- a. Meningkatkan peran pimpinan dengan mengevaluasi dan meningkatkan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dengan cara meningkatkan kharisma dalam memimpin, meningkatkan rasa kepercayaan terhadap pegawai agar pegawai lebih loyal terhadap organisasi dan pemimpinnya.
- b. Meningkatkan motivasi yang tinggi terhadap para pegawai agar dapat memacu semangat para bawahan dalam menjalankan seluruh tugas dan tanggung jawabnya.
- c. Menumbuhkan stimulasi intelektual untuk merangsang pegawai agar lebih kreatif dan inovatif, dan memberikan bimbingan serta saran kepada pegawai agar lebih termotivasi dalam melaksanakan seluruh tugas dan tanggung jawabnya sehingga dapat mencapai kinerja yang optimal.
- d. Memberikan pemenuhan atas kebutuhan dari pekerjaan seperti pemenuhan kebutuhan ekonomis dan harapan dari pegawai itu sendiri seperti penghargaan atas prestasi kerja agar dapat lebih merasa di hargai dan dapat meningkatkan kinerjanya secara optimal, serta pemberian insentif yang layak sesuai dengan tugas yang dibebarkannya agar lebih menumbuhkan rasa di hargai dari atasannya dan memacu untuk lebih optimal dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

- e. Lebih meningkatkan pengawasan dari pimpinan terhadap bawahan/pegawai agar hasil dari pekerjaannya sesuai dengan yang di harapkan serta lebih akurat, efektif dan efisien.

