

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dan pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung (UIN).

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi yang diteliti adalah 200 responden di lingkungan Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung, dengan penentuan sampel berjumlah 120 pegawai. Analisis data secara deskriptif menggunakan *skala likert* dan model analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X1), dan motivasi (X2) terhadap kinerja (Y) di lingkungan Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung (UIN) baik secara parsial maupun simultan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan gaya kepemimpinan transformasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai signifikan 0,001 dan motivasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai signifikan 0,000. Nilai koefisien determinasi  $R^2$  (*Adjusted R Square*) adalah sebesar 0,788, hal ini menunjukkan bahwa variabel independen yaitu gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 78,8%. Sedangkan sisanya 21,2% merupakan pengaruh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, Motivasi, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine and analyze the influence of transformational leadership style on employee performance and the influence of motivation on the performance of employees in the Sunan Gunung Negeri State Islamic University of Bandung (UIN).*

*The research method used is descriptive and verification research. The number of population in meticulously is 200 respondents in the State Islamic University Sunan Gunung Djati Bandung, with the determination of the sample amounted to 120 employees. Descriptive analysis of data using Likert scale and multiple regression analysis model to know the influence of transformational leadership style (X1), and motivation (X2) on performance (Y) in Sunan Gunung Negeri State Islamic University of Bandung (UIN) either partially or simultaneously.*

*Based on the results of transformational leadership style (X1) have positive and significant influence on performance (Y) with significant value 0,001 and motivation (X2) have positive and significant effect on performance (Y) with significant value 0.000. The value of coefficient of determination R<sup>2</sup> (Adjusted R Square) is 0,788, it shows that independent variable that is transformational leadership style (X1) and work motivation (X2) influence to performance (Y) equal to 78,8%. While the remaining 21.2% is the influence of other variables that are not examined in this study.*

**Keywords: Transformational leadership style, Motivation, Performance**