

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Kompetensi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPKAD) Kota Bandung). Tujuan penelitian untuk mengetahui kompetensi pegawai, insentif pegawai, kinerja pegawai dan mengetahui pengaruh kompetensi dan insentif terhadap kinerja pegawai Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Bandung baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi pegawai pada Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Kota Bandung dapat dikatakan baik walaupun masih ada yang perlu menjadi perhatian antara lain masalah keterampilan yang dimiliki pegawai dalam mengelola pekerjaan dengan baik. Insentif pada Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Kota Bandung dapat dikatakan tinggi walaupun dalam pelaksanaannya masih perlu ditingkatkan antara lain dalam pemberian bonus yang dilakukan secara berkala serta adanya bantuan program pendidikan formal yang diberikan pada pegawai belum sepenuhnya dapat memberikan kesempatan untuk meningkatkan karir. Kinerja pegawai Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Kota Bandung dapat dikatakan tinggi walaupun masih ada yang perlu menjadi perhatian antara lain sistem informasi pengelolaan keuangan daerah (SIMDA) yang terintegrasi belum sepenuhnya memudahkan pegawai dalam menyusun laporan keuangan daerah, dalam menerapkan Pengelola Keuangan (Pengguna Anggaran, Kuasa Pengguna Anggaran, PPK-SKPD, dan Bendahara SKPD) pegawai belum sepenuhnya memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan serta pegawai belum sepenuhnya melakukan pemeriksaan laporan aset tanah.

Kompetensi dan insentif berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Bandung baik secara simultan maupun parsial hal ini karena berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan H_a diterima dan H_0 ditolak.

Kata kunci: Kompetensi, insentif, kinerja

ABSTRACT

Research entitled The Influence Of Competence And Incentive To Employee Performance (Case Study On The Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPKAD) Kota Bandung). The purpose of research to determine the competence of employees, employee incentives, employee performance and know the influence of competence and incentives on the performance of employees of the Office of Management and Finance of Regional Assets Bandung both simultaneously and partial. The research method used is descriptive with data collection techniques through the distribution of questionnaires.

The results showed that the competence of employees at the Office Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPKAD) can be said good although there is still a need to be a concern among other problems skilled employees have in managing the job well. Incentives in the Office of Management and Finance of Regional Assets Bandung can be said to be high although in its implementation still need to be increased, among others in the giving of bonuses conducted on a regular basis and the assistance of formal education programs provided to employees have not fully able to provide opportunities to improve career. The performance of employees of the Regional Office of Management and Finance of Bandung Assets can be said to be high although there is still a need to be a concern among others the integrated sistem informasi pengelolaan keuangan daerah (SIMDA) has not fully facilitate employees in preparing regional financial statements, in applying the Financial Manager (Budget Users, Authorized Budget User, PPK-SKPD, and SKPD Treasurer) employees are not fully competent in accordance with the needs and the employee has not fully conducted the land asset report.

Competence and incentives affect the performance of employees of the Office of Management and Finance of Regional Assets Bandung either simultaneously or partially this is because based on the results of hypothesis testing that shows H_a accepted and H_o rejected.

Keywords: Competence, incentives, performance