

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV METRO KARYA MANDIRI

Ditulis oleh :
Valencia Mayra Putri Hendarsin

Dibawah Bimbingan :
Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA., CHCP., CHCM.

ABSTRAK

Dalam penelitian ini yang diteliti adalah masalah yang berhubungan dengan kompensasi dan motivasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah kompensasi dan motivasi sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif, dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Metro Karya Mandiri yang berjumlah 82 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik total sampling, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences* (SPSS) Ver.24.00. Berdasarkan uji t dan uji f menyatakan bahwa adanya pengaruh secara signifikan antara kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV Metro Karya Mandiri.

Kata kunci : kompensasi, motivasi, kinerja karyawan

***EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT CV METRO KARYA MANDIRI***

Written by :
Valencia Mayra Putri Hendarsin

Preceptor :
Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA., CHCP., CHCM.

ABSTRACT

In this study the research was a problem related to compensation and motivation that could affect employee performance. The factors tested in this study are compensation and motivation as independent variables. While employee performance as the dependent variable. The research method used in this study is a descriptive and verification method, with data collection techniques namely distributing questionnaires. The population in this study were 82 employees of CV Metro Karya Mandiri. The sampling technique used in this study is the total sampling technique, so that the entire population is used as a sample. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.24.00. Based on the t test and f test stated that there is a significant influence between compensation and motivation on the performance of employees of CV Metro Karya Mandiri.

Keywords: compensation, motivation, employee performance