

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS
KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

Ditulis Oleh :
Rafika Nurul Kamila S

Pembimbing
Dr. Hamidah, Dra., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Bandung Barat. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang bersifat Deskriptif dan Verifikatif. Teknik penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan Teknik sampling jenuh dimana sampel yang bila ditambah jumlahnya, tidak akan menambah keterwakilan sehingga tidak akan mempengaruhi nilai informasi yang telah diperoleh, dengan jumlah responden sebanyak 53 responden. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa variable Disiplin Kerja (X) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 90,5% dengan tingkat hubungan sangat kua, dan hasil uji hipotesis pada penelitian ini yaitu H_0 ditolak dan H_a diterima, yang dimana Disiplin Kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE PERFORMANCE ON EMPLOYEES AT THE
OFFICE OF SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES COOPERATIVES IN WEST
BANDUNG REGENCY***

Written by :
Rafika Nurul Kamila S

Supervised by:
Dr. Hamidah, Dra., M.Si

ABSTRACT

This study aims to determine how work discipline affects employee performance at the West Bandung Regency Small and Medium Enterprises Cooperative Office. This research method uses quantitative research methods that are descriptive and verification. The sampling technique in this study uses a saturated sampling technique where the sample, if the number is increased, will not increase representation so that it will not affect the value of the information that has been obtained, with 53 respondents. The results of this study state that the Work Discipline variable (X) has an effect on Employee Performance (Y) of 90.5% with a very strong relationship level, and the results of hypothesis testing in this study are H_0 rejected and H_a accepted, which is where Work Discipline (X) has a significant effect on Employee Performance Variables (Y).

Keyword: Work Discipline, Employee Performance