

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT AL ISLAM BANDUNG
INSTALASI FARMASI**

Ditulis Oleh :
Luqman Hakim Zulkarnaon

Dibimbing Oleh :
Dr. Yudi Wahyudin Suwandi. S.E., M.si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana tanggapan karyawan unit Instalasi Farmasi Rumah Sakit Al Islam Bandung, serta untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Al Islam Bandung Instalasi Farmasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif dan Kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel jenuh 55 karyawan Rumah Sakit Al Islam Bandung Instalasi Farmasi. Pengujian Hipotesis menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, Uji t (parsial) dan Uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara simultan pengembangan sumber daya manusia dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Determinasi Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Pengembangan SDM dan Motivasi Kerja sebesar 86.9% dan sisanya 13.1% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT AL ISLAM HOSPITAL BANDUNG PHARMACY
INSTALLATION***

Written by:
Luqman Hakim Zulkarnain

Preceptor :
Dr. Yudi Wahyudin Suwandi. S.E., M.si

ABSTRACT

This study aims to find out how the employees of the Pharmacy Installation unit at Al Islam Bandung Hospital respond, as well as to find out the effect of human resource development, work motivation on employee performance at Al Islam Bandung Hospital Pharmacy Installation. The research method used is descriptive and quantitative methods. The data used is primary data by using data collection techniques through distributing questionnaires with a saturated sample size of 55 employees at Al Islam Bandung Hospital Pharmacy Installation. Hypothesis testing uses the classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test (partial) and f test (simultaneous). The results of the study show that partially human resource development has a positive and significant impact on performance, work motivation has a positive and significant effect on performance. Simultaneously the development of human resources and work motivation has a positive and significant effect on performance. Determination of Employee Performance is influenced by HR Development and Work Motivation by 86.9% and the remaining 13.1% is influenced by other variables.

Key Word: Human Resource Development, Work Motivation, Employee Performance