

**PENGARUH WFH (*WORK FROM HOME*) TERHADAP KOMUNIKASI DAN KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PURWAKARTA DI MASA
PANDEMI *COVID-19***

Ditulis Oleh :
Triyana Rivan Syan Suryana

Dibimbing Oleh :
Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *Work From Home* terhadap komunikasi dan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Purwakarta di masa pandemic covid-19 dengan responden sebanyak 105 orang. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian, penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Work From Home* (X) berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap variable Komunikasi (Y1) dan Kinerja Pegawai (Y2) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Purwakarta. Penelitian ini menunjukkan besarnya pengaruh *Work From Home* terhadap komunikasi dan kinerja pegawai sebesar 88,3% sedangkan sisanya 100% - 88,3% = 11,7% artinya dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti oleh peneliti dalam penelitian ini

Kata Kunci : *Work From Home*, Komunikasi dan Kinerja

THE EFFECT OF WFH (WORK FROM HOME) ON EMPLOYEE COMMUNICATION AND PERFORMANCE AT PURWAKARTA DISTRICT EDUCATION DEPARTMENT IN THE COVID-19 PANDEMI

Written By :
Triyana Rivan Syan Suryana

Preceptor:
Dr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRACT

This study aims to determine Work From Home on communication and employee performance at the Purwakarta District Education Office during the Covid-19 pandemic with 105 respondents. This study used a questionnaire as a test data collection tool used to test the research instrument, this study used descriptive analysis and verification methods. The data source of this research uses primary and secondary data. The analysis used is multiple linear analysis, correlation coefficient, determination coefficient, classical assumption test and partial or simultaneous hypothesis testing. The results of this study indicate that the Work From Home (X) variable has a partial and simultaneous significant effect on the Communication (Y1) and Employee Performance (Y2) variables at the Purwakarta District Education Office. This study shows that the magnitude of the effect of Work From Home on communication and employee performance is 88.3% while the remaining $100\% - 88.3\% = 11.7\%$ means that it is influenced by other variables not examined by researchers in this study.

Keywords: Work From Home, Communication and Performance