

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN DAN KINERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN DM 3000 DEPARTEMEN *MACHINING*
PT. DIRGANTARA INDONESIA (PERSERO)**

Ditulis Oleh:

Putri Wina Nur Utami

A10110259

Pembimbing:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si.

ABSTRAK

Dalam penelitian ini masalah yang diteliti adalah adanya keterlambatan pemberian gaji, perbedaan pemberian gaji antara karyawan struktural dan fungsional, lalu yang terakhir pemberian bonus atas pencapaian prestasi kerja karyawan tidak diberikan. Objek penelitian adalah Karyawan bagian DM 3000 Departemen *Machining* PT. Dirgantara Indonesia (persero). Penelitian ini menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpul data dengan teknik pengambilan sampel sebanyak 60 responden.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan *asosiatif*. Pengolahan data dilakukan dengan mentransformasi hasil data menjadi data interval menggunakan MSI (*Method of Succesive Interval*). Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi sederhana untuk mengukur pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan bagian DM 3000 Departemen *Machining* PT. Dirgantara Indonesia (persero).

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan bagian DM 3000 Departemen *Machining* PT. Dirgantara Indonesia secara umum sudah dilaksanakan dengan baik. Dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan kontribusi sebesar 55,10% dan hasil uji t sebesar 8,442 dimana $t_{hitung} (8,442) > t_{tabel} (1,672)$ kemudian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 53,60% dan hasil uji t sebesar 8,190 Dimana $t_{hitung} (8,190) > t_{tabel} (1,672)$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan bagian DM 3000 Departemen *Machining* PT. Dirgantara Indonesia (Persero).

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

**INFLUENCE OF COMPENSATION ON JOB SATISFACTION AND
EMPLOYEE PERFORMANCE AT DM 3000 MACHINING DEPARTMENT
PT. DIRGANTARA INDONESIA (PERSERO)**

Compiled by:

Putri Wina Nur Utami

A10110259

Under Guidance of:

Ganjar Garibaldi, SE., Msi.

ABSTRACT

In this study the problem under study is the delay of salary, the difference between the salaries of employees of structural and functional, the latter granting a bonus for the achievement of employee performance is not given. Object of research is part of DM 3000 employees Machining Department PT. Dirgantara Indonesia (Persero). This research used a questionnaire as a data collector with a sampling technique as much as 60 respondents.

This research method using descriptive and associative method. Then the data processing is done by transforming the data into interval data results using MSI (Method of Successive Interval). The analysis technique used is the technique of simple regression analysis to measure the effect of compensation on job satisfaction and employee performance of the DM 3000 Machining Department PT. Dirgantara Indonesia (Persero).

Based on the survey results revealed that the compensation to job satisfaction and employee performance of the DM 3000 Machining Department PT. Dirgantara Indonesian generally been properly implemented. By using simple linear regression analysis, the results showed a positive and significant effect compensation to job satisfaction with a contribution of 55.10% and the results of the t test of 8,442 where $t_{count} (8.442) > t_{table} (1,672)$ then compensating positive and significant effect on the performance of employees by contributing of 53.60% and amounted to 8.190 t-test results where $t_{count} (8,190) > t_{table} (1,672)$. So it can be concluded that the compensation effect on job satisfaction and employee performance of the DM 3000 Machining Department PT. Dirgantara Indonesia (Persero).

Keyword: Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance