

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN PELATIHAN KOTA  
CIREBON)**

Oleh:

**Anita Nurmalia**

**A10110063**

Di bawah bimbingan:

**Deddy Rusyandi, SE., M.Si.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan, dan pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Kota Cirebon. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif.

Sampel yang digunakan sebanyak 62 responden dengan teknik *non-probability sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi lapangan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji normalitas, regresi linier berganda, korelasi, dengan uji hipotesis menggunakan uji T dan uji F menggunakan SPSS versi 22, 2015.

Hasil penelitian gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dalam kategori cukup baik dan kepuasan kerja dalam kategori baik. Skornya adalah 2413, 2823, 3473. Terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 59,5%.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF STYLE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL  
CULTURE TO THE EMPLOYEE JOB SATISFACTION**

*(Case Study on Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Kota Cirebon)*

Written by :

**Anita Nurmalia**

**A10110063**

Preceptor :

**Deddy Rusyandi, SE., M.Si.**

**ABSTRACT**

*This research aims to determine: style of leadership, organizational culture, and employee satisfaction, and the influence of style of leadership and organizational culture on employee satisfaction. The research was conducted at Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Kota Cirebon. This research used descriptive and verification methods.*

*The samples used were as many as 62 respondents using non-probability sampling. The data was collected using a questionnaire and field research. Analytical techniques used are normalistic test, multiple linear regression, hypothesis testing used the test T and test F using SPSS version 22, 2015.*

*The results showed that the style of leadership and organizational culture are in the quite-well categories and job satisfaction in the well categories. The scores are 2413, 2823 and 3473. There is an influence of the style of leadership and organizational culture to the employee satisfaction amount 59,5%.*

**Keywords : The style of leadership, organizational culture, job satisfaction**