

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

### PERNYATAAN PROGRAM SARJANA

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
1.3.1 Maksud Penelitian .....	6
1.3.2 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Kegunaan Penelitian .....	7
1.5 Lokasi dan waktu penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>HIPOTESIS PENELITIAN</b> .....	<b>9</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	9
2.1.1 Kepemimpinan .....	9
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	9

2.1.1.2 Teori Kepemimpinan .....	12
2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.2.2 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan .....	15
2.1.3 Motivasi .....	19
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	19
2.1.3.2 Teori Motivasi .....	20
2.1.3.3 Jenis-jenis Motivasi .....	24
2.1.4 Disiplin Kerja .....	25
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	25
2.1.4.2 Proses Tindakan Disiplin .....	27
2.1.4.3 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja .....	29
2.1.4.4 Pendekatan-pendekatan Tindakan Disipliner .....	29
2.1.4.5 Manfaat Disiplin Kerja .....	31
2.1.4.6 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja .....	32
2.1.4.7 Tujuan Disiplin Kerja .....	33
2.2 Kerangka Pemikiran .....	34
2.2.1 Penelitian Terdahulu .....	35
2.3 Hipotesis .....	37
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Objek Penelitian .....	38
3.1.1 Sejarah Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP) Kota Bandung .....	38
3.1.2 Visi Misi Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP) Kota Bandung .....	39
3.1.2.1 Visi Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP)	

Kota Bandung .....	39
3.1.2.2 Misi Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP)	
Kota Bandung .....	39
3.1.3 Tugas Pokok Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP)	
Kota Bandung .....	40
3.1.4 Fungsi Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP) Kota Bandung .....	40
3.1.5 Tujuan Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP) Kota Bandung .....	41
3.1.6 Kewenangan Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP)	
Kota Bandung .....	41
3.1.7 Struktur Organisasi Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP)	
Kota Bandung .....	42
3.2 Metode Penelitian.....	45
3.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan .....	45
3.2.2 Variabel dan Operasional Variabel.....	46
3.2.3 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel Penelitian.....	51
3.2.4 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.2.5 Pengujian Instrumen .....	53
3.2.5.1 Uji Validitas.....	54
3.2.5.2 Uji Reabilitas .....	55
3.2.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	56
3.2.6.1 Teknik Pengolahan Data .....	56
3.2.6.2 Teknik Analisis Data .....	57
3.2.6.3 Uji Regresi Berganda .....	58
3.2.6.4 Uji Koefisien Korelasi.....	58

3.2.6.5 Koefisien Determinasi .....	60
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
4.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	61
4.1.1 Uji Validitas .....	61
4.1.2 Hasil Uji Reabilitas .....	64
4.2 Karakteristik Data Responden.....	66
4.3 Pembahasan.....	71
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	71
4.3.1.1 Kepemimpinan Koersif ( <i>Coersive Style</i> ).....	71
4.3.1.2 Kepemimpinan Otoritatif ( <i>Authoritative Style</i> ).....	74
4.3.1.3 Kepemimpinan Afiliatif ( <i>Affiliative Style</i> ) .....	77
4.3.1.4 Kepemimpinan Demokratis ( <i>Democratic Leadership</i> ).....	80
4.3.1.5 Kepemimpinan <i>Pacesetting</i> ( <i>Pacesetting Leadership</i> ).....	83
4.3.1.6 Kepemimpinan <i>Coaching</i> ( <i>Coaching Style</i> ).....	86
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	92
4.3.2.1 Kebutuhan Fisiologis .....	93
4.3.2.2 Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan .....	94
4.3.2.3 Kebutuhan Sosial .....	97
4.3.2.4 Kebutuhan Aktualisasi Diri .....	98
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin .....	102
4.3.3.1 Aturan Tungku Panas ( <i>Hot Stove Rule</i> ).....	102
4.3.3.2 Disiplin Progresif .....	104
4.3.3.3 Disiplin Tanpa Hukuman .....	107
4.4 Hasil dan Pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja .....	111

4.4.1 Analisis Regresi Berganda .....	111
4.4.2 Analisis Koefisien Korelasi .....	112
4.4.3 Koefisien Determinasi .....	114
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>116</b>
5.1 Kesimpulan .....	116
5.2 Saran .....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>119</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	14
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	48
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	50
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	50
Tabel 3.4 Skala <i>Likert</i> .....	53
Tabel 3.5 Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi.....	59
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	61
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2).....	63
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y) .....	64
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	65
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi (X2) .....	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y) .....	66
Tabel 4.7 Jenis Kelamin Responden .....	67
Tabel 4.8 Usia Responden .....	68
Tabel 4.9 Pendidikan Terakhir Responden .....	69
Tabel 4.10 Lama Bekerja Responden .....	70
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kebijakan Oleh Pemimpin .....	72
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Oleh Pemimpin .....	73
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kontrol yang Ketat dan Standar yang tinggi .....	73
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Kebebasan Ide-ide Bawahan. ....	74

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Visi Pemimpin Jelas .....	75
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Memiliki Kepercayaan dan Kharisma yang Tinggi .....	76
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Pandai Memberi Motivasi .....	76
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Berkomunikasi Baik .....	77
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Memberikan Inovasi .....	78
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Jarang Memberikan Arahan .....	79
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Toleransi Berlebihan .....	79
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Menghargai Pendapat Bawahan.....	80
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Kebebasan Berinisiatif .....	81
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Realistis dan Kesepakatan Bersama .....	82
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Intensitas Pertemuan Rutin .....	82
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Mengambil Keputusan Bersama .....	83
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Standar Kinerja yang Tinggi .....	84
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Melakukan Perbaikan Terus Menerus .....	85
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Tegas Terhadap Bawahan .....	85
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Memberi Arahan Secara Terperinci .....	86

Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Menghargai Ide/Gagasan	
Bawahan .....	87
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Menyampaikan Kritik dan	
Saran .....	88
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Menolelir Kesalahan Jangka	
Pendek untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang.....	88
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Terbuka Terhadap Aspirasi	
Bawahan .....	89
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Secara Pribadi Kepada	
Bawahan .....	90
Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan .....	90
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Gaji .....	93
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Peralatan Kerja .....	94
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan Kesehatan .....	95
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Dana Pensiun .....	96
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Asuransi Kecelakaan .....	96
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Interaksi Dengan Rekan	
Kerja .....	97
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Kerja Antara Atasan	
Dengan Bawahan .....	98
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Potensi Diri .....	99
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Mengembangkan	
Ide/Gagasan .....	100
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi .....	100





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Tindakan Disiplin .....	28
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....	36
Gambar 3.1 Struktur Organisasi .....	44
Gambar 4.1 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Gambar 4.2 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Usia .....	68
Gambar 4.3 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
Gambar 4.4 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
Gambar 4.5 Jarak Interval pada Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan .....	92
Gambar 4.6 Jarak Interval pada Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Motivasi .....	101
Gambar 4.7 Jarak Interval pada Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Disiplin .....	110

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 3 Fotocopy Kartu Bimbingan
- Lampiran 4 Surat Perpanjangan SK Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Data Skala Ordinal Variabel Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 7 Data Skala Ordinal Variabel Motivasi
- Lampiran 8 Data Skala Ordinal Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 9 Data Skala Interval Hasil MSI Variabel Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 10 Data Skala Interval Hasil MSI Variabel Motivasi
- Lampiran 11 Data Skala Interval Hasil MSI Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi
- Lampiran 14 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi
- Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 18 Hasil Uji Regresi
- Lampiran 19 Tabel r *Product Moment* Pada Sig.0,05
- Lampiran 20 Daftar Riwayat Hidup