

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN

ABSTRAK iii

ABSTRACT iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR..... xvi

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....1

1.2 Rumusan Masalah.....5

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....6

1.3.1 Maksud Penelitian.....6

1.3.2 Tujuan Penelitian.....6

1.4 Kegunaan Penelitian.....7

1.5 Lokasi Penelitian.....8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

HIPOTESIS PENELITIAN

2.1 Tinjauan Pustaka.....9

2.1.1	Pengertian Manajemen.....	9
2.1.2	Fungsi-Fungsi Manajemen.....	10
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.3	Perilaku Organisasi	17
2.3.1	Pengertian Perilaku Organisasi.....	17
2.3.2	Aspek-aspek Perilaku Organisasi.....	18
2.4	Komitmen Organisasi.....	19
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	19
2.4.2	Jenis-Jenis Komitmen.....	22
2.4.3	Cara Membangun Komitmen Organisasi.....	22
2.4.4	Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja.....	23
2.5	Motivasi.....	25
2.5.1	Pengertian Motivasi.....	25
2.5.2	Teori Motivasi.....	26
2.5.3	Pendekatan-pendekatan Motivasi.....	33
2.6	Kinerja Pegawai.....	35
2.6.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	35
2.6.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	36
2.6.3	Evaluasi Kinerja Pegawai.....	37

2.6.3.1 Pendekatan Evaluasi Kinerja Pegawai.....	37
2.6.3.2 Metode Evaluasi Kinerja Pegawai.....	38
2.6.4 Tujuan Kinerja Pegawai.....	39
2.6.4.1 Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai.....	40
2.7 Keterkaitan Antar Variabel dan Penelitian Terdahulu.....	41
2.8 Kerangka Pemikiran.....	43
2.9 Hipotesis Penelitian.....	44

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	45
3.1.1 Sejarah dan Profil Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat	45
3.1.2 Visi dan Misi Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.....	49
3.1.3 Tugas Pokok Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.....	50
3.1.4 Fungsi Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Baarat.....	50
3.1.5 Struktur Organisasi Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat	51
3.2 Metode Penelitian	55
3.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan	55
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	56
3.2.3 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	60
3.2.3.1 Populasi	60
3.2.3.2 Sampel	61
3.2.4 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	61
3.2.5 Pengujian Instrumen	63

3.2.5.1 Uji Validitas	63
3.2.5.2 Uji Reliabilitas	65
3.2.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	67
3.2.6.1 Teknik Pengolahan Data	67
3.2.6.2 Teknik Analisis Data	67
3.2.6.3 Analisis Regresi Berganda.....	68
3.2.6.4 Analisis Korelasi.....	69
3.2.6.5 Analisis Koefesien Determinasi.....	71

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	72
4.1.1 Data Responden.....	72
4.1.2 Hasil Uji Validitas.....	77
4.1.3 Hasil Uji Reliabilitas	79
4.1.3.1 Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi.....	80
4.1.3.2 Uji Reliabilitas Motivasi.....	80
4.1.3.3 Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai.....	81
4.2 Pembahasan Mengenai Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kinerja Pegawai Non PNS Pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat	82
4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi	82
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	88
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	94

4.3 Hasil Penelitian Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat	99
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	99
4.3.2 Uji Hipotesis (Uji t)	101
4.3.3 Analisis Koefesien Korelasi	103
4.3.4 Analisis Koefesien Determinasi.....	104

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Saran.....	108

DAFTAR PUSTAKA	111
-----------------------------	------------

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Hasil Kinerja Pegawai Non PNS Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat Tahun 2014-2015	3
Tabel 1.2 Tabel Komitmen Organisasi Pegawai Non PNS Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat Tahun 2014-2015	4
Tabel 1.3 Tabel Motivasi Pegawai Non PNS Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat Tahun 2014-2015	4
Tabel 2.1 Perbandingan Antara <i>Hierarchy Need Theory</i> dengan <i>Two Factor Theory</i>	28
Tabel 2.2 Pembagian Pendekatan Kontemporer dalam Teori-teori Motivasi	34
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Operasional Variabel Komitmen Organisasi	58
Tabel 3.2 Operasional Variabel Motivasi	59
Tabel 3.3 Operasional Variabel Kinerja	60
Tabel 3.4 Skala Likert	63
Tabel 3.5 Kriteria Nilai Korelasi	71
Tabel 3.6 Kriteria Nilai Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	75
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	76

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Komitmen Organisasi.....	77
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi.....	78
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja.....	79
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Komitmen Organisasi.....	80
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi.....	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Pegawai.....	81
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Komponen Afektif.....	82
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Komponen Normatif.....	83
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Komponen Continuance.....	84
Tabel 4.14 Total Skor Variabel Komitmen Organisasi.....	86
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Pencapaian.....	88
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Kekuatan.....	89
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Kekuatan.....	91
Tabel 4.18 Total Skor Variabel Motivasi.....	92
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Kuantitatif.....	94
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Kualitatif.....	95
Tabel 4.21 Total Skor Variabel Kinerja.....	97
Tabel 4.22 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi (Uji t).....	100
Tabel 4.23 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien korelasi <i>Product Moment</i>	103
Tabel 4.24 Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	104
Tabel 4.25 Koefisien Determinasi	104
Tabel 4.26 Kriteria Nilai Koefisien Determinasi.....	105
Tabel 4.27 Hasil Pengaruh Dari Masing-Masing Variabel X.....	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow.....	27
Gambar 2.2 Proses Penguatan.....	32
Gambar 2.3 Metode Penelitian.....	44
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.....	51
Gambar 4.1 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Gambar 4.2 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Usia.....	74
Gambar 4.3 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan tingkat pendidikan.....	75
Gambar 4.4 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan masa kerja.....	76
Gambar 4.5 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi.....	87
Gambar 4.6 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	93
Gambar 4.7 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....	98
Gambar 4.8 Kurva Pengujian Hipotesis.....	103

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Struktur Organisasi Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat
- Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 3 Tabel r
- Lampiran 4 Table t
- Lampiran 5 Kuesioner
- Lampiran 6 Pengolahan Data (*Output SPSS*)
- Lampiran 7 Surat Keputusan Ketua SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) EKUITAS Tentang Penetapan Pembimbing Penyusunan dan Penulisan Skripsi
- Lampiran 8 *Fotocopy* Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 9 Surat Perpanjangan SK Bimbingan Skripsi
- Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup