

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO)
BANDUNG**

**Oleh:
Laila Ahirlia Ramadani**

**Pembimbing:
Hamidah, Dra., M.Si**

ABSTRAK

Masalah yang ditemukan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung, yaitu: (1). Pemberian gaji pokok di bawah minimum dengan penentuan standar gaji minimal; (2). Tidak adanya pemberian penghargaan kepada karyawan yang berprestasi; (3). Tingkat ketidakhadiran karyawan yang menurun. Untuk itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan metode verifikatif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuisioner. Data yang diperoleh adalah data primer yang berasal dari kuisioner. Rancangan pengujian hipotesis menggunakan persamaan regresi berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji t dan uji f.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi memberikan pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia Bandung, motivasi memberikan pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia Bandung. Secara simultan kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan tingkat pengaruh 62,9% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak teliti.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan.

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION TO JOB
SATISFACTION OF EMPLOYEES AT PT. POS INDONESIA (PERSERO)
BANDUNG**

**By:
Laila Ahirlia Ramadani**

**Adviser:
Hamidah, Dra., M.Si**

ABSTRACT

Problems that are found at the PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung: (1). Provision of the basic salary below the minimum from the termination of the minimum salary standards; (2). No award to employees who excel; (3). Decreased employee absenteeism. For This study aims to determine the effect of compensation and motivation to job satisfaction of employees at PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

The research method used are descriptive method and verification method, with data collection through questionnaires. The data obtained are primary data derived from questionnaires. The design of hypothesis testing using a multiple regression equation, correlation coefficient, determination coefficient, t test and f.

Finding of the study revealed that partially compensate a positive influence on employee job satisfaction PT. Pos Indonesia Bandung, motivation, a positive influence on employee job satisfaction PT. Pos Indonesia Bandung. Simultaneously compensation and motivation significant effect on job satisfaction with the level of influence while the remaining 62.9% is influenced by other variables that are not rigorous.

Key Word: Compensation, Motivation and Job Satisfaction of Employees.