

# DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN

ABSTRAK ..... iii

*ABSTRACT* ..... iv

KATA PENGANTAR ..... v

DAFTAR IS ..... viii

DAFTAR TABEL ..... xiii

DAFTAR GAMBAR ..... xvii

DAFTAR LAMPIRAN ..... xviii

**BAB I PENDAHULUAN** ..... 1

1.1 Latar Belakang ..... 1

1.2 Rumusan Masalah ..... 7

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian ..... 8

1.4 Manfaat Penelitian ..... 8

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian ..... 9

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN  
HIPOTESIS PENELITIAN** ..... 10

2.1 Tinjauan Pustaka ..... 10

2.1.1 Pengertian Manajemen ..... 10

2.1.2 Fungsi Manajemen ..... 11

2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 12

2.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.3 Disiplin .....	18
2.3.1 Tujuan Disiplin Kerja.....	19
2.3.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	20
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja .....	22
2.3.4 Sanksi Pelanggaran .....	23
2.4 Kepemimpinan .....	24
2.5 Gaya Kepemimpinan.....	25
2.6 Kinerja karyawan .....	30
2.6.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	32
2.6.1.1 Faktor Kemampuan .....	32
2.6.1.2 Tujuan Dan Sasaran Kinerja .....	33
2.7 Kerangka Pemikiran .....	34
2.8 Hipotesis Penelitian.....	38
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
3.1 Objek Penelitian.....	39
3.1.1 Sejarah Perusahaan PT. PINDAD .....	39
3.1.1.1 Masa Kolonial Belanda Dan Pendudukan Jepang..	39
3.1.1.2 Bagian Dari TNI AD .....	42
3.1.1.3 PINDAD Sebagai Perseroan.....	45
3.2.1 Visi Dan Misi Perusahaan.....	47
3.2.2 Tujuan Dan Sasaran Perusahaan .....	47
3.2.3 Budaya Perusahaan .....	48

3.2.4 Struktur Organisasi.....	49
3.2.5 Kegiatan Usaha Perusahaan .....	50
3.2.6 Produk Perusahaan .....	54
3.3 Metode Penelitian.....	57
3.3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan .....	57
3.3.2 Operasional Variabel .....	58
3.4 Populasi Dan Teknik Penentuan Sampel .....	63
3.5 Jenis Dan Teknik Pengumpulan Data .....	64
3.6 Pengujian Instrumen.....	66
3.6.1 Uji Validitas .....	66
3.6.2 Uji Realibilitas .....	68
3.7 Teknik Pengolahan Dan Analisis Data.....	69
3.7.1 Teknik Pengolahan Data .....	69
3.7.2 Teknik analisi data .....	69
3.7.3 Uji Regresi Berganda .....	70
3.7.4 Analisi Korelasi .....	71
3.7.5 Koefisien Determinasi .....	72
3.7.6 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	73
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>74</b>
4.1 Hasil Dan Pembahasan .....	74
4.1.1 Hasil Uji Validitas .....	74
4.1.1.1 Uji Validitas Disiplin (X1) .....	75
4.1.1.2 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2) .....	76
4.1.1.3 Uji Validitas Kinerja (Y) .....	77

4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	78
4.1.2.1 Uji Reliabilitas Disiplin (X1).....	78
4.1.2.2 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2) .....	79
4.1.2.3 Uji Reliabilitas Kinerja (Y) .....	79
4.2 Karakteristik Data Responden.....	80
4.3 Pembahasan Mengenai Disiplin (X1) dan Kinerja Karyawan (Y) Divisi Mesin Industrial pada PT. PINDAD (Persero) Bandung ..	85
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X1) .....	85
4.3.1.1 Disiplin Preventif .....	85
4.3.1.2 Disiplin Korektif .....	88
4.3.1.3 Disiplin Progresif.....	90
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (X2) .....	94
4.3.2.1 Gaya Manajemen Tugas .....	94
4.3.2.2 Gaya Manajemen <i>Country Club</i> .....	98
4.3.2.3 Gaya Manajemen Miskin .....	104
4.3.2.4 Gaya Manajemen Tim .....	110
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y).....	116
4.3.3.1 Jumlah pekerjaan .....	116
4.3.3.2 Kualitas Pekerjaan .....	119
4.3.3.3 Ketepatan Waktu .....	121
4.3.3.4 Kehadiran .....	124
4.3.3.5 Kemampuan Kerja Sama .....	126
4.4 Analisis Regresi Berganda .....	129

4.5 Analisis Koefisien Korelasi .....	132
4.6 Koefisien Determinasi .....	134
4.7 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	136
4.8 Pengujian Hipotesis (Uji f) .....	137
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>139</b>
5.1 Kesimpulan .....	139
5.2 Saran .....	140
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>141</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan .....	2
Tabel 1.2 Presentase Indisipliner .....	3
Tabel 1.3 Gaya Kepemimpinan .....	5
Tabel 2.1 Perspektif Disiplin .....	21
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Disiplin (X1).....	59
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	60
Tabel 3.3 Operasional Variabel Kinerja (Y) .....	62
Tabel 3.4 Skala Likert .....	66
Tabel 3.5 Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi .....	72
Tabel 3.6 Kriteria Nilai Koefisien Determinasi .....	73
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Disiplin (X1) .....	75
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2).....	76
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y) .....	77
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin (X1) .....	78
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2).....	79
Tabel 4.6 hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y) .....	80
Tabel 4.7 Prifil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Usia.....	82
Tabel 4.9 Pendidikan Terakhir .....	83
Tabel 4.10 Lama Bekerja .....	84
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Pearturan Perusahaan.....	85
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Norma .....	86

Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Sanksi perusahaan .....	87
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Sanksi Norma .....	88
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Tepat Waktu .....	89
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Jujur .....	89
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab .....	90
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Kepatuhan Pekerjaan. ....	91
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Menjaga hubungan dengan baik. ..	92
Tabel 4.20 Total Skor Variabel Disiplin .....	93
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Perhatian karyawan rendah .....	95
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Mengutamakan kepentingan tugas .....	96
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Pengarahan kuat .....	96
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Efisiensi waktu .....	97
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Perhatian tinggi pada karyawan .....	98
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Perhatian rendah pada produksi .....	99
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Unsur utama produksi adalah karyawan .....	100
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Memperhatikan kebutuhan karyawan .....	101
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Menyenangkan karyawan .....	101
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Meningkatkan Moral .....	102
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Ramah .....	103

Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Meningkatkan Kesetiakawanan ..	104
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Perhatian Pada Karyawan	
Rendah .....	105
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Perhatian Pada Pekerjaan	
Rendah.....	106
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Hanya Memenuhi Standar .....	107
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Agar Tidak Dipecat .....	108
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Tidak Meningkatkan	
Produktivitas .....	108
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Terima Beres .....	109
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Perhatian Tinggi Pada	
Karyawan .....	110
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Perhatian Tinggi Pada	
Produksi .....	111
Table 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Persamaan Kepentingan .....	112
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Berhak Berpendapat...	112
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Menentukan Karyawan.....	113
Tabel 4.44 Total Skor Gaya Kepemimpinan.....	114
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Biaya.....	116
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Jumlah Bahan Terpakai .....	117
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Penggunaan Alat Kerja.....	118
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Harapan Atasan .....	119
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Mengenai Harapan Pekerjaan .....	120
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Mengenai Harapan Rekan Kerja .....	121



Tabel 4.51 Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Tepat Waktu.....	122
Tabel 4.52 Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Dengan Cepat .....	122
Tabel 4.53 Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Dengan Lambat .....	123
Tabel 4.54 Tanggapan Responden Mengenai Dapat Bekerja Sama .....	124
Tabel 4.55 Tanggapan Responden Mengenai Menjaga Hubungan Baik.....	125
Tabel 4.56 Tanggapan Responden Mengenai Hadir .....	126
Tabel 4.57 Tanggapan Responden Mengenai Tidak Hadir .....	127
Tabel 4.58 Tanggapan Responden Mengenai Total Skor Kinerja .....	128
Tabel 4.59 Koefisien Regresi .....	131
Tabel 4.60 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Korelasi .....	132
Table 4.61 Koefisien Korelasi dan Taksirannya .....	132
Tabel 4.62 Hasil Uji Korelasi Secara Parsial .....	133
Tabel 4.63 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	134
Tabel 4.64 Hasil Uji Pengaruh Masing-masing Variabel X .....	135
Tabel 4.65 Hasil Uji T .....	136
Tabel 4.66 Hasil Uji F .....	137

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	37
Gambar 3.1 Masa Kolonial Belanda dan Pendudukan Jepang .....	42
Gambar 3.2 Bagian Dari TNI AD .....	45
Gambar 3.3 Pinndad Sebagai Perseroan .....	47
Gambar 3.4 Kegiatan Usaha Perusahaan .....	53
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	81
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	82
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	83
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	84
Gambar 4.5 Garis Kontinum Tanggapan Responden Disiplin .....	94
Gambar 4.6 Garis Kontinum Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan .....	115
Gambar 4.7 Garis Kontinum Tanggapan Responden Kinerja .....	129

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi

Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 3 Tabel r

Lampiran 4 Tabel t

Lampiran 5 Tabel f

Lampiran 6 Kuesioner Pra Survei

Lampiran 7 Kuesioner

Lampiran 8 Pengolahan data MSI dan SPSS

Lampiran 9 Sk pembimbing

Lampiran 10 Fc kartu bimbingan

Lampiran 11 Surat perpanjang sk

Lampiran 12 Gambar Divisi MI

Lampiran 13 Daftar riwayat hidup

