

**PENGARUH DISIPLIN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PINDAD (Persero)**

Oleh:

Abdul Kodir

A10110070

Dibawah bimbingan:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si.

ABSTRAK

Masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah tentang pengaruh disiplin dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan pada Divisi Mesin Industrial PT. PINDAD (Persero) Bandung yang berjumlah 230 orang. Penelitian ini menggunakan kuisisioner sebagai alat pengumpul data, dan dilakukan dengan teknik sampling dengan jumlah sampel 70 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan *verifikatif*, dengan teknik pengumpulan data melalui studi literatur, observasi lapangan, dan juga menggunakan kuisisioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengolahan data dengan menggunakan *Method Successive Interval* dan *software SPSS*. versi 20.

Hasil penelitian menyatakan bahwa disiplin (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dengan t hitung 7,008 > t tabel 1,667. variabel gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) nilai t hitung sebesar 16,978, maka jika dibandingkan dengan t hitung 16,978 > t tabel 1,667. Variabel Disiplin (X1) dan Variabel Gaya Kepemimpinan (X2) berpengaruh terhadap Variabel Kinerja (Y) nilai untuk uji f sebesar 2,000. f hitung 3104,525 > f tabel 2,74.

Kata kunci: Disiplin, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja.

**THE EFFECT OF DISCIPLINE AND LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYMENT PERFORMANCE IN PT. PINDAD (Persero)**

By:

Abdul Kodir

A10110070

Guide By:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si.

ABSTRAK

Problems examined in this study is on the influence of discipline and leadership style on employee performance. The object of this study are employees of the Industrial Machinery Division PT. PINDAD (Persero) Bandung, amounting to 230 people. This study uses a questionnaire as a data collection tool, and is done with the technique of sampling with a sample of 70 people.

The method used in this research is descriptive and verification method, with data collection through literature study, observation, and also use kuiseoner. The analysis tool used is multiple linear regression. Data processing using Methode Successive Interval and SPSS software. version 20.

The study states that discipline significantly influence employee performance, with $7.008 t \text{ count} > t \text{ table } 1.667$. Leadership style variable (X2) effect on the performance variable (Y) t value amounted to 16,978, then if compared with t table, $16.978 t \text{ count} > t \text{ table } 1.667$. Discipline variable (X1) and Variable Leadership Style (X2) effect on the performance variable (Y) values for the test $f_{2,000}$. $3104.525 f \text{ count} > f \text{ table } 2.74$.

Keywords: Discipline, Leadership Style, and Performance.