

**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
PASUNDAN)**

Disusun Oleh:
Raksi Subagja

Pembimbing:
Wiendy Puspita Sari, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) menjadi suatu hal penting bagi perusahaan, karena saat ini karyawan merupakan modal utama atau aset penting bagi perusahaan bukan hanya sekedar sumber daya. Pada empat tahun terakhir kinerja karyawan cenderung naik turun dan pada beberapa karyawan cenderung tetap. Selain itu masih banyak masukan dan keluhan terkait pelayanan administrasi. Oleh karena itu, kinerja menjadi salah satu hal paling penting untuk mencapai keberhasilan visi dan misi perusahaan. Sebagus apapun aspek teknologi dan pemasaran tanpa adanya kinerja yang baik, sulit untuk perusahaan mencapai tujuannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Data yang dikumpulkan dengan teknik koesioner dan wawancara. Responden dalam penelitian ini berjumlah 56 orang karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perhitungan dari koefisien determinasi dan total pengaruh menggunakan analisis regresi linier berganda sebesar 56,5% artinya kompensasi, tingkat pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh yang cukup signifikan sebesar 56,5% terhadap kinerja karyawan, sisanya sebesar 43,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, sedangkan uji hipotesis secara parsial uji-t untuk kompensasi berpengaruh sebesar 12,49%, tingkat pendidikan berpengaruh sebesar 18,52% dan pelatihan berpengaruh sebesar 25,48% terhadap kinerja. Hasil analisis pengujian hipotesis adalah terdapat pengaruh positif antara kompensasi, tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Kinerja.

**THE EFFECT OF COMPENSATION, EDUCATION AND TRAINING
LEVELS ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(CASE STUDY IN THE FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS,
PASUNDAN UNIVERSITY)**

Arranged by:
Raksi Subagja

Advisor:
Wiendy Puspita Sari, S.E., M.Si.

ABSTRACT

Human Resources (HR) become an important thing for the company, because nowadays employees are the primary capital or important asset for the company is not merely a resource. In the last four years employee performance tends to rise down and some employees tend to remain. In addition, there are many inputs and complaints related to administrative services. Therefore, performance is one of the most important things to achieve the success of the company's vision and mission. As good as any aspect of technology and marketing without any good performance, it is difficult for the company to achieve its objectives.

This study aims to determine the effect of compensation, level of education and training on employee performance at the Faculty of Economics and Business, Pasundan University). The method used in this research is descriptive and verification method. Data collected by questionnaire and interview techniques. Respondents in this study amounted to 56 employees at the Faculty of Economics and Business, Pasundan University. Data analysis using multiple linear regression analysis.

The results showed that the calculation of the coefficient of determination and the total influence using multiple linear regression analysis of 56.5% means that compensation, the level of education and training have a significant influence of 56.5% on employee performance, the remaining 43.5% is influenced by other variables not examined, while partial hypothesis testing t-test for compensation has an effect of 12.49%, education level has an effect of 18.52% and training has an effect of 25.48% on performance. The results of the analysis of hypothesis testing are that there is a positive influence between compensation, the level of education and training on performance.

Keywords: Compensation, Education Level, Training and Performance.