

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. DAYA ADICIPTA MOTORA

Ditulis Oleh:
Yosia Hermasthara Prama Putra

Pembimbing:
Ganjar Garibaldi S.E. M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menyelesaikan masalah tentang kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja di PT. Daya Adicipta Motora. Dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, motivasi dan disiplin kerja diyakini mampu mempengaruhi kinerja karyawan. Metode sampling yang digunakan adalah metode *random sampling*. Populasi dalam penelitian ini yaitu 88 karyawan di PT. Daya Adicipta Motora yang berjumlah 738 karyawan. Pengambilan data penelitian ini dilakukan melalui metode kuesioner terhadap 88 orang responden karyawan PT. Daya Adicipta Motora yang diperoleh dengan menggunakan teknik *random sampling*, kemudian dilakukan analisis data secara kuantitatif dan kualitatif. Analisis kualitatif merupakan interpretasi data yang diperoleh dari jawaban responden serta data yang diperoleh dari lapangan. Analisis kuantitatif meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, pengujian hipotesis melalui uji F dan uji t, serta analisis koefisien determinasi (R^2). Data – data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, diolah menggunakan program *SPSS 25.0 (Statistical Package for Social Science) for Windows*. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa kedua variabel yaitu motivasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2), berpengaruh positif signifikan terhadap variabel dependen kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Daya Adicipta Motora.

THE IMPACT OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE TO PERFORMANCE EMPLOYEES AT PT. DAYA ADICIPTA MOTORA

Written by:

Yosia Hermasthara Prama Putra

Preceptor:

Ganjar Garibaldi SE. M.Si.

ABSTRACT

This research conducted to solve problems regarding employees performance caused by motivation and work discipline at PT. Daya Adicipta Motora. In achieving its intended purpose, motivation dan work discipline are believed able to influence the performance of employees. The sampling technique used is random sampling method. The population in this reseacrh are 88 employees at PT. Daya Adicipta Motora which amounted to 738 employees. Research data retrieval is done through questionaries to 88 respondent employees of PT. Daya Adicipta Motora obtained by using technique random sampling, then analysis to qualitive and quantitative data. Qualitative analysis is the interprestation of the data obtained from respondents and the data obtained from the field. Quantitative analysis include: validity test, reliability test, multiple linear regression test, hypothesis testing via F test and t test, and analysis of the coefficient of determination (R^2). Data – data that has met the validity test and reliability test processed with SPSS 25.0 (Statistical Package for Social Science) for Windows. Where hypothesis testing using t test showed that the two independent variables are motivation (X_1) and work discipline (X_2) significant positive effect on dependent variable that employees performance (Y).

Keyword: Motivation, Work Discipline, Performance Employees, PT. Daya Adicipta Motora.