

**ANALISIS PENEMPATAN KERJA KARYAWAN DAN PROMOSI
JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial (BPJS)
Ketenagakerjaan Bandung Suci)**

Ditulis Oleh:
Frisiska Hutasoit

Pembimbing:
Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan penempatan kerja karyawan, promosi jabatan, dan kepuasan kerja karyawan, serta apakah penempatan kerja karyawan dan promosi jabatan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah penempatan kerja karyawan dan promosi jabatan sebagai variabel independen. Sedangkan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Bandung Suci sejumlah 60 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh* sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.19.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa penempatan kerja karyawan dan promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Bandung Suci.

**Kata Kunci : Penempatan Kerja Karyawan, Promosi Jabatan, dan
Kepuasan Kerja Karyawan.**

**ANALYSIS OF EMPLOYEE JOB PLACEMENT AND JOB PROMOTION
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
(Case Study at the Social Security Organizing Agency (BPJS) Bandung Suci
Labor)**

Written by:
Frisiska Hutasoit

Under Guidance of:
Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRACT

This study aims to determine how the implementation of employee work placements, job promotions, and employee job satisfaction, and whether employee work placements and job promotions affect employee job satisfaction. The factors tested in this study are employee work placement and promotion as independent variables. While employee job satisfaction as the dependent variable.

The research method used in this research is descriptive and verification methods. The population in this study were all employees of the Social Protection Agency (BPJS) of Bandung Suci's workforce of 60 people. The sampling technique used in this study is non probability sampling with saturated sampling technique so that the number of samples in this study amounted to 60 people. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 19.00.

Based on the results of research partially and simultaneously shows that the work placement of employees and the promotion of positions has a significant effect on employee job satisfaction in the Social Security Organizing Agency (BPJS) of Bandung Suci Employment.

Keywords: Employee Job Placement, Job Promotion, and Employee Job Satisfaction