

ANALISIS KOMPETENSI TERHADAP KINERJA INSTRUKTUR PADA BALAI BESAR PENGEMBANGAN LATIHAN KERJA (BBPLK) BANDUNG

Ditulis Oleh:
Suci Rakhmawati

Pembimbing:
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si

ABSTRAK

Dalam penelitian yang dilakukan di Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja (BBPLK) Bandung. Terdapat masalah yang berhubungan dengan kompetensi dan kinerja instruktur. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis kompetensi terhadap kinerja instruktur.

Objek penelitian ini adalah instruktur Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja (BBPLK) yang berjumlah 50 responden menggunakan teknik sampel jenuh, penelitian ini menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data. Untuk menganalisis data yang didapatkan peneliti menggunakan metode analisis faktor, uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis linier sederhana, korelasi, koefisien determinasi serta uji hipotesis menggunakan uji T.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti mendapatkan hasil kompetensi pada Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Bandung (BBPLK) terbilang cukup dengan skor rata – rata sebesar 159,6. Hasil dari analisis faktor yang paling dominan adalah terdiri dari berperilaku secara etis, memberikan penilaian berdasarkan bukti, selalu mencapai sasaran, selalu menjalankan kepemimpinan, kemampuan memahami visi misi instansi, kemampuan memahami cara pelaksanaan tugas dan kemampuan memahami kejelasan tugas dengan hasil *eigenvalue* sebesar 3,105 dan persentase sebesar 23,88%. Sedangkan hasil penelitian pengaruh kompetensi terhadap kinerja instruktur menunjukkan hasil positif dengan persentase sebesar 66,57% atau kompetensi memiliki tingkat kepengaruhannya sebesar 0,536 sedangkan 33,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompetensi , Kinerja
COMPETENCY ANALYSIS ON
INSTRUCTOR'S PERFORMANCE
AT
BALAI BESAR PENGEMBANGAN LATIHAN KERJA (BBPLK) BANDUNG

By:
Suci Rakhmawati

Under Guidance:
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si

ABSTRACT

In this research that was held in the Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja (BBPLK – The center of job training developments) in Bandung, a competency and performance related issue was being observed. This research aims to find out the competency analysis on the performance of instructors.

The objects of this research are the instructors of BBPLK which numbered 50 respondents using the concentrated sampling technique, this research is utilizing questionnaires as tools for data gathering. To analyse data collected, the researcher was using factor analysis testing, validity testing, and reliability testing. Data analysis was done using a simple linear analysis, correlation, and determination coefficients, and hypothesis test using T testing.

Based on the research conducted, the researcher finds that the competence in BBPLK is fair with the average score of 159,6. The dominant result from factor analysis consists of ethical behaviours, giving scores based on evidence, always meets the target, always run leadership fairly, the ability to understand the center's vision and mission, the ability to understand how to do the job correctly and job description clarity with the eigenvalue score of 3,105 and the percentage of 23,88%. While the research shows that the effect of competence on the performance of instructor yielded positive result with a 66,57% percentage, or the correlation of competence with a score of 0,536, while 33,6% are affected from other variables which falls out of the scope of this research.

Keywords: Competency and Performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.