

**DAMPAK *WORK FAMILY CONFLICT* TERHADAP KINERJA PERAWAT  
WANITA PADA RUMAH SAKIT UMUM (RSU) PINDAD KOTA  
BANDUNG**

Dibuat Oleh:  
Reka Tantia Aktrisa

Pembimbing:  
Puteri Andika Sari, S.AB., M.Si., CHCP., CHCM

**ABSTRAK**

Pekerjaan dan keluarga merupakan dua ranah yang berbeda dalam kehidupan sebagian wanita. Seorang wanita berprofesi sebagai perawat dan juga sebagai ibu rumah tangga tentunya suatu hal yang berat. Dengan adanya peran ganda sebagai ibu rumah tangga dan perawat dapat mengakibatkan ketidakseimbangan tanggung jawab antara keluarga dengan pekerjaan, yang akan akan berpengaruh terhadap belum tercapainya target penilaian kinerja perawat wanita seperti di Rumah Sakit Umum (RSU) Pindad Kota Bandung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Work Family Conflict* melalui 2 komponen yaitu *Work Interference with Family* (WIF) dan *Family Interference with Work* (FIW) terhadap kinerja perawat wanita. Objek dalam penelitian ini adalah perawat wanita yang sudah menikah pada Rumah Sakit Umum (RSU) Pindad Kota Bandung dengan jumlah populasi sebanyak 60 dengan menggunakan teknik pengambilan sampling jenuh (sensus). Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode ini digunakan untuk menguji lebih dalam mengenai dampak *Work Family Conflict* (WFC) terhadap kinerja perawat wanita pada Rumah Sakit Umum (RSU) Pindad Kota Bandung. Setelah metode terkumpul, kemudian dilakukan analisis dan uji hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian statistik, diketahui bahwa variabel *Work Interference with Family* (WIF) dan *Family Interference with Work* (FIW) berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat wanita yang sudah menikah.

**Kata kunci:** Kinerja, Perawat Wanita yang Sudah Menikah, *Work Family Conflict*

**THE IMPACT OF WORK FAMILY CONFLICT ON THE PERFORMANCE  
OF FEMALE NURSES IN BANDUNG'S PINDAD GENERAL HOSPITAL**

Written by:  
Reka Tantia Aktrisa  
A10160322

Preceptor:  
Puteri Andika Sari, S.AB., M.Si., CHCP., CHCM.

**ABSTRACT**

*Work and family are two different realms in the lives of some women. A woman working as a nurse and also as a housewife is certainly a difficult thing. The dual roles as housewives and nurses can lead to an imbalance of responsibilities between family and work, which will affect the achievement of targets for performance evaluation of female nurses such as in the Pindad General Hospital (RSU) in Bandung. The purpose of this study was to determine the effect of Work Family Conflict through 2 components, namely Work Interference with Family (WIF) and Family Interference with Work (FIW) on the performance of female nurses. The object of this research is married female nurses at Bandung Public Hospital (RSU) Pindad with a population of 60 using a saturated sampling technique (census). This research uses descriptive and verification methods. This method is used to examine more deeply the impact of Work Family Conflict (WFC) on the performance of female nurses at Pindad General Hospital in Bandung. After the methods are collected, then an analysis and hypothesis testing are done using multiple linear regression. Based on the results of statistical tests, it is known that the Work Interference with Family (WIF) and Family Interference with Work (FIW) variables have a significant effect on the performance of married female nurses.*

**Keywords: Performance, Married Female Nurses, Work Family Conflict**