

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. NURINDA

Disusun Oleh:
Rezki Juliansah Wahyudi

Pembimbing
Deni Hamdani, SE., M.Si

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat dominan dalam kegiatan perusahaan. Berhasil atau tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuan sangat tergantung pada kemampuan SDM atau karyawannya dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan. Oleh karena itu, penilaian kinerja sangat perlu dilakukan oleh perusahaan untuk mengetahui sejauh mana karyawan mampu berperan dalam perkembangan dan pertumbuhan perusahaan. CV. Nurinda adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan jala atau jaring ikan, yaitu jala ikan, jala tanaman dan jala binatang. Untuk menghasilkan produk yang berkualitas, CV. Nurinda selalu mengarahkan karyawannya untuk meningkatkan kinerjanya, salah satunya dengan cara pemberian kompensasi dan lingkungan kerja yang baik.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner dan wawancara. Responden dalam penelitian berjumlah 65 orang karyawan yang bekerja di CV. Nurinda. Tiga hipotesis diformulasikan dan diuji menggunakan analisis regresi linear berganda. Sementara analisis deskriptif menggunakan analisis angka indeks yang diambil dari interpretasi data dengan memberikan keterangan dan penjelasan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara deskriptif variabel kompensasi dan lingkungan kerja sudah baik, sedangkan kinerja cukup baik. Adapun secara verifikatif menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 37,3%, dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti sebesar 62,7% seperti motivasi, disiplin kerja, budaya organisasi, kecerdasan emosional, dll.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

***EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE CV. NURINDA***

Arranged by:
Rezki Juliansah Wahyudi

Mentor:
Deni Hamdani, SE., M.Si

ABSTRACT

Human resources play a very dominant role in company activities. The success or failure of the company in achieving its objectives depends on the ability of HR or employees in carrying out the tasks assigned. Therefore, performance appraisal needs to be done by companies to determine the extent to which employees are able to play a role in the development and growth of the company. CV. Nurinda is a company engaged in the manufacture of nets or fishing nets, namely fish nets, plant nets and animal nets. To produce a quality product, CV. Nurinda always directs its employees to improve their performance, one of them is by providing compensation and a good work environment.

This study uses descriptive and verificative methods. Data was collected by baking techniques and interviews. Respondents in the study amounted to 65 employees working at CV. Nurinda. Three hypotheses were formulated and tested using multiple linear regression analysis. While descriptive analysis uses analysis of index numbers taken from interpretation of data by providing information and explanations.

The results of this study indicate that descriptively compensation and work environment variables are good, while the performance is quite good. The verification shows that compensation and work environment has an influence on employee performance by 37.3%, and the rest is influenced by other factors not examined at 62.7% such as motivation, work discipline, organizational culture, emotional intelligence, etc.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance