

**Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja
Karyawan
(Studi Kasus Pada Direktorat Sumber Daya Manusia di Kantor Pusat PT
Pos Indonesia (Persero) Bandung)**

**Oleh:
Zhaliva Allya Zaskya**

**Di bawah Bimbingan:
Ganjar Garibaldi, SE., M Si., CHA.**

ABSTRAK

Dalam penelitian ini yang diteliti adalah masalah yang berhubungan dengan kompensasi dan pengembangan karir yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah kompensasi dan pengembangan karir sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia (SDM) di Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung yang berjumlah 50 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *total sampling*, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.23.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Sedangkan besarnya pengaruh kompensasi dan pengembangan karir dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 73,2%. Sedangkan 26,8 % dipengaruhi oleh variabel lainnya. Berdasarkan uji t dan uji f menyatakan bahwa adanya pengaruh secara signifikan antara kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan.

The Influence of Compensation and Career Development on Employee Performance
(Case Study at Human Resources Departement at the Head Office of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung)

By:
Zhaliva Allya Zaskya

Under Guidance:
Ganjar Garibaldi, SE., M Si., CHA.

ABSTRACT

In this study the research was a problem related to compensation and career development that could affect employee performance. The factors tested in this study were compensation and career development as independent variables. While employee performance as the dependent variable.

The research method used in this research is descriptive and verification method. The population in this study were employees of Head Office of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung which numbered 50 people. The sampling technique used in this study is the total sampling technique, so that the entire population is sampled. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 23.00.

Based on the results of the research partially and simultaneously showed that compensation and career development had a significant effect on employee performance at the Head Office of PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. While the magnitude of the influence of compensation and career development in contributing influence on employee performance is 73.2%. while 26,8 % influenced by other variables. Based on t test and f test stated that there is a significant influence between compensation and career development on employee performance.

Keywords: Compensation, Career Development, and Employee Performance