

# **PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RSUD SOREANG KABUPATEN BANDUNG**

Oleh:  
**Rizki Gunawibawa**  
**A10150212**

Dibawah bimbingan:  
**Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA.**

## **ABSTRAK**

Pada penelitian yang dilakukan di RSUD Soreang Kabupaten Bandung yang bergerak dalam bidang pelayanan kesehatan. Fenomena yang terjadi adalah kompetensi yang dimiliki pegawai masih rendah dan disiplin kerja yang masih rendah yang mengakibatkan kinerja pegawai menurun. Tujuan penelitian ini adalah bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Objek dalam penelitian ini adalah pegawai RSUD Soreang Kabupaten Bandung yang berjumlah 76 responden dengan menggunakan teknik *slovin*. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian berupa uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasilnya Kompetensi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) mempengaruhi kinerja pegawai (Y) sebesar 34,2%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa secara simultan variabel Kompetensi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap variabel (Y) kinerja pegawai.

**Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

**THE EFFECT OF WORK COMPETENCE AND DISCIPLINE ON  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN SOREANG HOSPITAL  
BANDUNG REGENCY**

*Written by:*

**Rizki Gunawibawa**

**A10150212**

*Under Guidance of:*

**Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA.**

**ABSTARCT**

*In a study conducted at Soreang District Hospital in Bandung Regency engaged in health services. The phenomenon that occurs is that employee competencies are still low and work discipline is still low which results in decreased employee performance. The purpose of this study was aimed to determine the effect of competence and work discipline on employee performance.*

*The object of this research is the employees of Soreang District Hospital Bandung Regency, which amounted to 76 respondents using slovin technique. This study uses a questionnaire as a data collection tool. The test used to test the research instrument is in the form of reliability and reliability tests. Data analysis uses multiple linear regression analysis, correlation coefficient, and coefficient of determination.*

*Based on the results Competence (X1) and Work Discipline (X2) affect employee performance (Y) by 34.2%. These results indicate that simultaneously the Competence (X1) and Work Discipline (X2) variables have a strong enough influence on employee performance (Y) variables.*

***Keywords: Competence, Work Dicipline, Employee Performace***