

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PERENCANAAN ANGGARAN TERHADAP PENYERAPAN ANGGARAN
PADA PEMERINTAH KOTA BANDUNG**

Disusun Oleh:

Meila Nurjanah

Pembimbing:

Tri Widiastuty, SE., Ak., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan perencanaan anggaran terhadap penyerapan anggaran. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompetensi sumber daya manusia dan perencanaan anggaran, sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah penyerapan anggaran.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer, yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Populasi sebanyak 15.729 pegawai di seluruh SKPD pemerintah kota Bandung. Sampel dalam penelitian ini menggunakan probability sampling. Metode sampel yang digunakan adalah *random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 100 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan bantuan *software* SPSS Versi 23.00.

Berdasarkan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran, dan perencanaan anggaran secara parsial berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran. Selain itu secara simultan kompetensi sumber daya manusia dan perencanaan anggaran secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap penyerapan anggaran sebesar 25,3%. sedangkan sisanya sebesar 74,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Perencanaan Anggaran, Penyerapan Anggaran

**THE EFFECT OF COMPETENCY ON HUMAN RESOURCES AND
BUDGET PLANNING ON BUDGET ABSORPTION IN THE
GOVERNMENT OF BANDUNG CITY**

Written by:

Meila Nurjanah

Preceptor:

Tri Widiastuty, SE., Ak., M.Si

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of human resource competencies and budget planning on budget absorption. The independent variable in this study is the competence of human resources and budget planning, while the dependent variable in this study is the absorption of the budget.

The method used in this study is a quantitative method with a descriptive verification approach. The data used in the research is primary data, which is obtained by distributing questionnaires. The population is 15,729 employees in all SKPDs in the city of Bandung. The sample in this study uses probability sampling. The sample method used was random sampling with a total sample of 100 people. The analytical method used is multiple regression analysis with the help of SPSS software version 23.00.

Based on the results of the study showed that the competence of human resources partially has a significant effect on budget absorption, and budget planning partially has a significant effect on budget absorption. In addition, simultaneously the competence of human resources and budget planning together have a significant effect on the absorption of the budget by 25.3%. while the remaining 74.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Human Resource Competence, Budget Planning, Budget Absorption