

**TINJAUAN TENTANG PENYELENGGARAAN PELATIHAN BERBASIS
KOMPETENSI DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA PADA BALAI BESAR PENGEMBANGAN LATIHAN KERJA
DALAM NEGERI (BBPLKDN) BANDUNG**

Oleh :

ELFRIDA MOGI

**B00160026
ABSTRAK**

Tujuan studi ini adalah untuk mengetahui peranan penyelenggaraan pelatihan berbasis kompetensi apakah sudah dilakukan secara efektif dan efisien, manfaat setelah mengikuti pelatihan berbasis kompetensi, dan hambatan serta solusi yang dihadapi pada saat mengikuti Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK).

Metode studi yang digunakan dalam penyusunan tugas akhir ini adalah metode deskriptif yaitu metode yang bertujuan untuk memberikan gambaran yang jelas tentang keadaan yang sebenarnya terjadi di BBPLKDN Bandung dengan cara observasi (pengamatan langsung), wawancara, dan studi kepustakaan.

Hasil studi menunjukkan bahwa peranan penyelenggaraan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) pada BBPLKDN Bandung dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) sudah efektif dan efisien, serta BBPLKDN Bandung telah maksimal dalam memberikan pelatihan, baik instruktur, sarana dan prasarana pelatihan yang sudah cukup memadai, dan peserta pelatihan mampu menguasai materi yang diberikan selama pelatihan dan lulus dengan mendapatkan sertifikat keahlian sesuai kejuruan yang diambil.

Kata kunci: Efektif dan Efisien, Pelatihan, Sumber Daya Manusia

**OVERVIEW OF THE IMPLEMENTATION OF COMPETENCY BASED
TRAINING IN IMPROVING THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES AT
BALAI BESAR PENGEMBANGAN LATIHAN KERJA DALAM NEGERI
(BBPLKDN) BANDUNG**

By :

ELFRIDA MOGI

**B00160026
ABSTRACT**

The purpose of this study is to find out the role of competency-based training whether it has been carried out effectively and efficiently, benefits after participating in competency-based training, and the obstacles and solutions faced during Competency Based Training (CBT).

The method of studies are used in the preparation of this final assignment is a descriptive method that is a method that aims to provide a clear picture of the actual situation that occurs at BBPLKDN Bandung by means of observation (direct observation), interviews, and literature studies.

The results of the study show that the role of implementing Competency Based Training (CBT) on BBPLKDN Bandung in improving the quality of Human Resources (HR) has been effective and efficient, and BBPLKDN Bandung has been maximized in providing training, both instructors, training facilities and infrastructure that are sufficient, and trainees are able to master the material provided during the training and graduate by obtaining an expertise certificate according to the vocational course taken.

Keywords: Effective and Efficient, Training, Human Resources