

TINJAUAN PROGRAM PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN

PADA PT. BANK JABAR BANTEN SYARIAH

Oleh:

Dewi Rahayuni

B00160032

Pembimbing:

Asep Ghofir Ali, SE., M.Ag.

ABSTRAK

Program pengembangan karir merupakan serangkaian kegiatan dalam upaya mempersiapkan karyawan untuk menduduki suatu jabatan di masa mendatang. Tujuan studi ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan program pengembangan karir tersebut, tujuan dilaksanakannya program tersebut, serta dampak dari adanya program pengembangan karir itu sendiri.

Metode yang digunakan dalam penulisan laporan tugas akhir ini menggunakan metode deskriptif. Metode tersebut memberikan gambaran secara sistematis, faktual, dan akurat mengenai permasalahan yang sedang diteliti.

Berdasarkan hasil studi, dapat diketahui bahwa tujuan dari diadakannya program pengembangan karir karyawan di PT. Bank Jabar Banten Syariah adalah untuk menciptakan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan, sehingga mereka dapat mencapai target yang ditentukan. Adapun pelaksanaan program pengembangan karir tersebut meliputi pendidikan dan pelatihan, mutasi, promosi, *assessment*, dan demosi. Program pengembangan karir tersebut meningkatkan kinerja karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, sehingga tingkat produktifitas karyawan meningkat. Program pengembangan karir tersebut juga meningkatkan dan menjaga kesinambungan perusahaan.

Kata Kunci: Karyawan, Pengembangan Karir, dan Kinerja

THE REVIEW OF EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT PROGRAM

IN PT. BANK JABAR BANTEN SYARIAH

By:

Dewi Rahayuni

B00160032

Supervisor:

Asep Ghofir Ali, SE., M.Ag.

ABSTRACT

Career development program is a series of activities in an effort to prepare employees occupy a position gotten in the future. The aim of this study is to find out how the career development program is implemented, what the objectives of implementing the program are, and what the impact of the career development program is.

The method used in writing this final report are descriptive method. The method gives explanation systematically, factually and accurately on the description of the problem being studied.

Based on the results of the study, it can be seen that the purpose of the employee career development program at PT. Bank Jabar Banten Syariah is to create employees that are in accordance with the company's needs, so the employees can achieve specified targets. Moreover, the implementation of career development program includes education and training, transfer, promotion, assessment, and demotion. The career development program improves employees' performance and creates a comfortable work environment; therefore, the employees' productivity level increases. The career development program also improves and maintains the sustainability of the company.

Keywords: Employees, Career Development, and Performance