

PROSEDUR PELAKSANAAN DANA PENSIUN LEMBAGA KEUANGAN (DPLK) PADA bank bjb KANTOR CABANG TAMANSARI BANDUNG

Oleh :

Githa Fauzia Asokawati

ABSTRAK

Pensiun tidak hanya dapat dinikmati oleh pegawai negeri dan BUMN/D, namun semua orang yang berstatus pegawai swasta dan perorangan lainnya juga memerlukan kesinambungan pada saat prapurna tugas bagi para pegawai. Sejalan dengan permasalahan tersebut, bank bjb menyediakan produk Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) yang merupakan suatu program pensiun iuran pasti untuk seluruh masyarakat agar mempunyai jaminan untuk hari tuanya nanti.

Metode studi yang digunakan dalam penulisan Tugas Akhir ini adalah metode deskriptif. Untuk pengumpulan data penulis menggunakan studi kepustakaan dan Praktik Kerja Lapangan (PKL) yang mencakup observasi dan wawancara.

Berdasarkan hasil studi menunjukkan bahwa dalam prosedur kepesertaan DPLK dimulai dari mengisi formulir DPLK dan melengkapi persyaratan yang telah ditentukan, selanjutnya akan diproses oleh petugas bank sampai dengan mencetak buku kepesertaan DPLK. Adapun manfaat umum yang diperoleh oleh peserta DPLK bebas biaya pendaftaran, iuran di cover oleh asuransi, seluruh hasil akumulasi milik peserta, hasil pengembangan tidak dikenai pajak dan investasi ditentukan sendiri serta jenis manfaat lainnya yaitu manfaat pensiun normal, manfaat pensiun dipercepat, manfaat pensiun cacat dan manfaat pensiun ditunda. Adapun hambatan yang terjadi dalam proses pelaksanaan DPLK yaitu kurangnya pengetahuan masyarakat mengenai pentingnya menyimpan dana dalam bentuk DPLK untuk kesinambungan dan kesejahteraan di masa tua, kurangnya sosialisasi dan promosi divisi marketing untuk memasarkan produk DPLK dan adanya persaingan yang terjadi antara bank bjb dengan bank lainnya yang menyelenggarakan produk DPLK.

Kata Kunci : Dana Pensiun Lembaga Keuangan, Manfaat Pensiun

**PROCEDURS FOR THE IMPLEMENTATION OF FINANCIAL
INSTITUTION PENSION FUND (DPLK) AT bank bjb THE BRANCH
OFFICE OF TAMANSARI BANDUNG**

By :

Githa Fauzia Asokawati

ABSTRACT

Retirement is not only enjoyed by civil servants and state-owned enterprises (BUMN / D), but all persons with private and other employee status also need continuity during the pre-duty period for employees. In line with these problems, the bank bjb provides Financial Institution Pension Fund (DPLK) which is a defined contribution pension plan for the whole community to have a guarantee for the old days later.

Study method used in writing of this Final Project is descriptive method. For data collection the author uses literature study and Field Work Practice (PKL) which covers the observation and interview.

Based on the results of the study indicates that in the procedure DPLK membership starts from filling the application form and complete the requirements that have been determined, then will be processed by bank officers up to print the book DPLK membership. The general benefits obtained by DPLK participants are free of registration fee, dues on the cover by insurance, all accumulated results of the participant, the development is not subject to tax and investment is self determined and other types of benefits are normal retirement benefits, early retirement benefits, disability pension benefits and benefits the pension benefits delayed. The obstacles that occur in the implementation process DPLK is the lack of public knowledge about the importance of depositing funds in the form of DPLK for continuity and welfare in the elderly, the lack of socialization and promotion of marketing division to market products DPLK and the competition that occurs between banks bjb with other banks that organize product DPLK.

Keywords: Financial Institution Pension Fund, Retirement Benefits