

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN PENEMPATAN KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN  
PENCATATAN SIPIL KOTA BANDUNG**

Oleh:

**Rd. Gelar Agung Syaifullah**

Pembimbing:

**Dr. Rr. Rachmawati, S.E., M.Si**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Unit Pelayanan Pencatatan Sipil Penerbitan Akta di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bandung. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini diketahui adanya fenomena yang terdapat dalam objek, seperti kinerja karyawan belum mengalami peningkatan dalam kinerjanya karena, karyawan belum sepenuhnya memahami pentingnya disiplin kerja. Penelitian ini dilakukan selama bulan Oktober 2017 hingga Februari 2018. Responden dalam penelitian ini Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bandung dengan jumlah karyawan 117 karyawan dan teknik pengambilan sampel dengan cara sensus. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi serta uji hipotesis menggunakan uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka didapatkan bahwa disiplin kerja, penempatan karyawan, dan kinerja karyawan masih belum optimal. Dapat disimpulkan bahwa, Unit Pelayanan Pencatatan Sipil Cakupan Penerbitan Akta di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bandung belum mengalami peningkatan dalam kinerja, dikarenakan masih banyak karyawan yang kurang disiplin dan kurang memahami arti pentingnya dari sebuah disiplin kerja. sebaiknya Instansi mengoptimalkan proses implementasi disiplin kerja secara tegas dan konsisten serta mengoptimalkan proses pelaksanaan penempatan karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Penempatan Karyawan, Kinerja Karyawan**

***THE ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE AND EMPLOYEE PLACEMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANDUNG POPULATION AND CIVIL  
REGISTRATION SERVICE***

*By:*

**Rd. Gelar Agung Syaifullah**

*Under Guidance:*

**Dr. Rr. Rachmawati, S.E., M.Si.**

***ABSTRACT***

*This research was conducted on the Civil Registration Service Unit at the Bandung Population and Civil Registration Service. This study is to determine the effect of work discipline and employee placement on employee performance. In this study there are known phenomena contained in objects, such as, employee performance has not improve in performance because, employees have not fully understand the importance of work discipline. This research was conducted during October 2017 until February 2018. Respondents in this study The object of this study was all employees of the Bandung City Population and Civil Registration Service with 117 employees and census sampling techniques. This study uses a questionnaire as a data collection tool. The test used to test the research instrument in the form of validity and reliability testing. Data analysis uses multiple linear regression analysis, correlation coefficient, and determination coefficient and hypothesis testing using  $t$  (partial) and  $F$  (simultaneous) tests.*

*Based on the results of research conducted, it is found that work discipline, employee placement, and employee performance is still not optimal. It can be concluded that the Civil Registration Service Unit Coverage of Deed Issuance in the Bandung Population and Civil Registration Service has not improved in performance, because there are still many employees who lack discipline and do not understand the importance of a work discipline. The Agency should optimize the process of implementing work discipline firmly and consistently and optimize the process of implementing employee placement to improve employee performance.*

***Keywords: Work Discipline, Employee Placement, Employee Performance***

